

# ***BESTYRELSESSEMINAR***

***18.09.2024***

ARKITEKTSKOLEN AARHUS



# **SEMINARETS FORMÅL**

- **BESTYRELSENS RAMMESÆTNING** FOR LEDELSENS ARBEJDE MED AT SÆTTE EN STRATEGISK RETNING FOR AAA PÅ LANG BANE
- **ET BEHOV SOM VOKSER UD AF:**  
PRES PÅ ØKONOMI OG BEHOV FOR ØGET EKSTERN FUNDING  
INTERNE OG EKSTERNE FORVENTNINGER TIL ORGANISATIONEN  
LÆNGERE SIGTE PÅ PRIORITERINGER FOR AT SKABE EFFEKT OG BALANCE  
EN 'OVERLIGGER' FOR KOMMENDE ØVRIGE STRATEGIER OG RAMMEKONTRAKT  
STYRKE ORGANISATIONENS SAMLEDE EVNE TIL AT ARBEJDE STRATEGISK
- **ETABLERE EN OPTIK PÅ DEN KOMMENDE PROCES - DET STRATEGISKE KOMPAS**  
SOM ET DYNAMISK REDSKAB FOR BÅDE RETNINGEN OG MÅDEN VI ARBEJDER  
STRATEGISK PÅ
- **BESLUTTE PROCESSEN OG MILEPÆLE** OVER DET NÆSTE ÅR

# ***SEMINARETS PROGRAM***

- *ETABLERE EN FORSTÅELSE FOR HVEM VI ER ER VED AT TAGE ET DYBERE KIG PÅ DEN HISTORISKE UDVIKLING AF AAA SOM UDDANNELSES- OG FORSKNINGSINSITUTION*
- *PRÆSENTERE VORES STÅSTED NU, SOM AFSÆT FOR DEN VIDERE UDVIKLING MED ET INTERNT OG EKSTERNT BLIK PÅ DETTE*
- *UDSYN OG INSPIRATION TIL AT ARBEJDE MED STRATEGISK RETNING; TENDENSER, SÆRLIGE POSITIONER OG OPMÆRKSOMHEDER*
- *FORMULERE BESTYRELSENS VÆSENTLIGE SPØRGSMÅL SOM SKAL ADRESSERES I DEN KOMMENDE PROCES*
- *DRØFTE DEN VIDERE PROCES OG MILEPÆLE DET KOMMENDE ÅR I HHV. BESTYRELSE OG ORGANISATION*



# ***HVOR STÅR ARKITEKTSKOLEN AARHUS IDAG?***



# ***HVOR STÅR ARKITEKTSKOLEN AARHUS I DAG?***

## **ET RIGTIG GODT UDGANGSPUNKT**

NYT CURRICULUM PÅ VEJ MED ET HØJT FAGLIGT NIVEAU OG TYDELIG RETNING. FORSKNINGEN ER OVER ÅRENE BLEV SAMLET I FÆLLESSKABER MED EN KLAR RETNING, MED EN MEGET MERE TYDELIG SAMFUNDSPÅVIRKNING OG ØGET TRYK/VOLUMEN.

STUDERENDES TRIVSEL ER VENDT FRA PROBLEM TIL AMBITION.

OPEN HAR SOM MARKØR BIDRAGET TIL AT LYSE PÅ SKOLEN FRA MANGE KANTER - OG ET GODT EKSEMPEL PÅ BETYDNINGEN AF NYE FYSISKE RAMMER

ARKITEKTSKOLEN AARHUS STÅR ET RIGTIG GODT STED.  
DER ER MANGE GODE TING, SOM GROR.

## **UDVIKLINGEN GENNEM TID**

## **MULIGT POTENTIALE**

UDE AF ET VAKUUM EFTER 'DEN GODE SKOLE' FRA 90'ERNE  
SELVBEVIDSTE, PÅ EN MERE ÅBEN / INVITERENDE MÅDE



FRA 'NYHEDENS INTERESSE' TIL NY POSITION OG FOKUS PÅ  
KERNEN - DIMITTENDERNE

UDVIKLINGSORIENTERET, AGIL, KONSTRUKTIV AKTIVISTISK  
HØJ KVALITETSBARRE OVERALT



PRIORITERING VIL BLIVE AFGØRENDE NØDVENDIG,  
PROJEKTSTYRING KAN STYRKE SYNERGIER OG BALANCER

STÆRKE FÆLLESSKABER OVERALT, PGA. FX FORSKNINGS-  
LABS, STUDIEKULTUR, BYGNINGEN OG TIDEN



VEDVARENDE FOKUS, SKAL PLEJES OG UDVIKLES  
GODE RAMMER, BETINGELSER, FORVENTNINGSAFSTEMNING

DIALOGORIENTERET - OGSÅ DEN KRITISKE DIALOG  
GOD ADGANG TIL DEN SPECIALISEREDE VIDEN



NYE MÅDER AT UDVEKSLE / INDDRAGE / ARBEJDE SAMMEN  
VIL STYRKE LØSNINGER OG SAMMENHÆNGSKRAFT

FORSKNINGSUDVIKLINGEN - FRA DET INDIVIDUELLE  
UDVIKLINGSRUM TIL FORSKNINGSGRUPPER



STYRKE FÆLLES AGENDAER PÅ TVÆRS I SAMKLANG MED  
SAMFUNDETS BEHOV, VORES KOMPETENCER OG VÆRDIER



## **UDVIKLINGEN GENNEM TID**

## **MULIGT POTENTIALE**

STYRKET BETYDNING AF FORSKNINGENS PÅVIRKNING I UNDERVISNING, EVU OG BRANCHENS UDVIKLING



TYDELIGERE RAMMER, BEDRE INCITAMENTER OG RELEVANTE MÅL / PEJLEMÆRKER TIL AT STYRKE EFFEKTEN

STÆRK PLATFORM LOKALT, OGSÅ MED NYE PARTNERSKABER SOM GIVER MULIGHED FOR SKALERING



DET INTERNATIONALE UDSYN KAN (IGEN) STYRKES FOR AT AT KOMPLEMENTERE DET LOKALE

NYT CURRICULUM ER ET LANGSIGTET OG ROBUST SKELET FOR LØBENDE UDVIKLING AF FREMTIDENS BÆREDYGTIGE UDDANNELSE (80 % KERNE, 20 % FLEKSIBILITET)



FASTHOLDE EN VEDVARENDE LEVENDE FAGLIG DRØFTELSE OM UDDANNELSENS KVALITET, PÅ DEN LANGE BANE OGSÅ RELATERET TIL ÆNDRING AF ARKITEKTENS ROLLE

FORNYET TÆT DIALOG MED OG INTERESSE FRA BRANCHE FOR INTERAKTION OG ADGANG TIL FORSKNING



STYRKET EFTERVIDEREUDDANNELSE OG VIDENSUDVEKSLING

EN NY GENERATION AF AKTIVE OG SAMFUNDSBEVIDSTE STUDERENDE OG DIMITTENDER



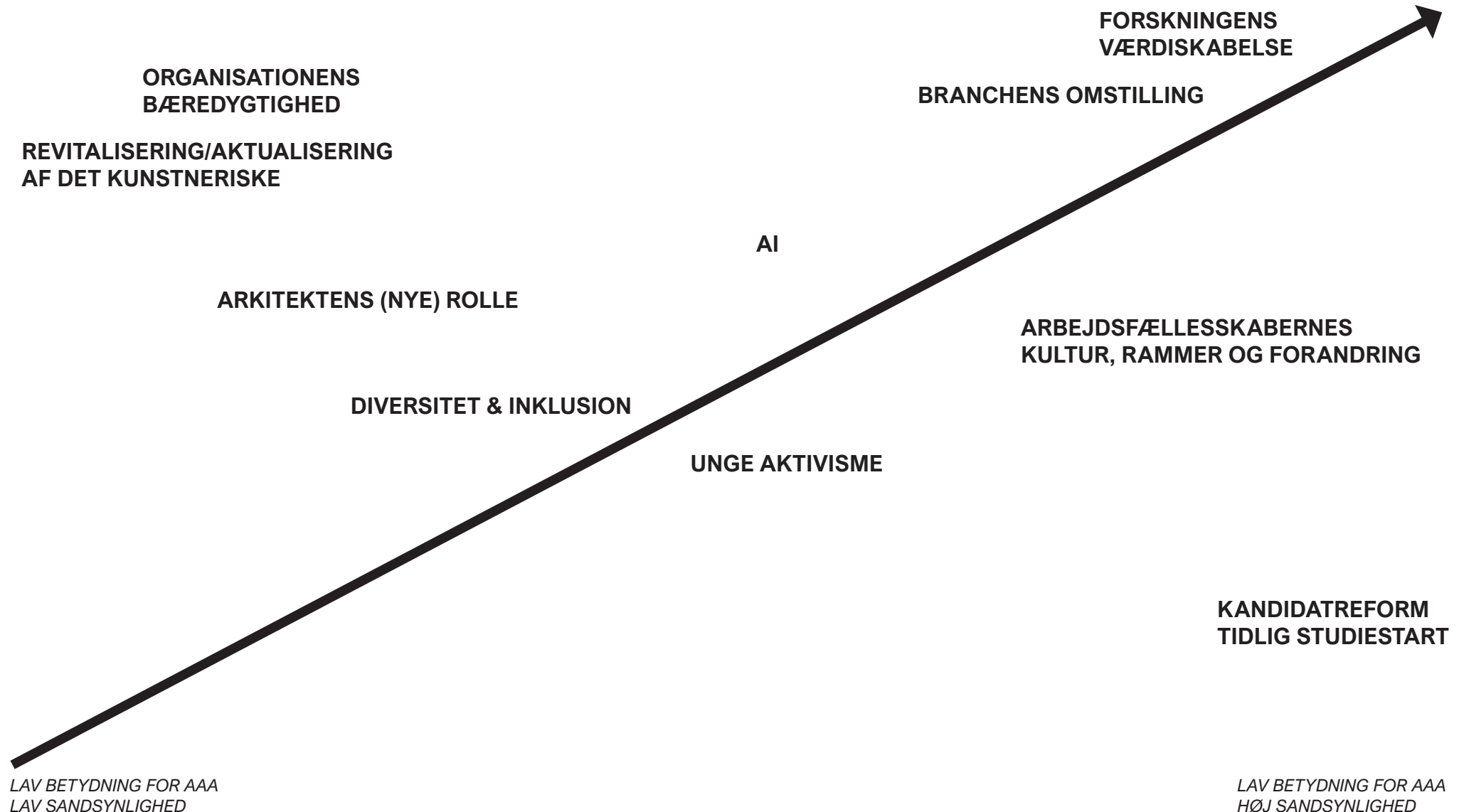
UNDERSTØTTE ET MOMENTUM, SÅ EN NY GENERATION VISER VEJEN TIL EN ÆSTETISK KVALIFICERET OG BÆREDYGTIG ARKITEKTURUDVIKLING



# HVOR SER VI HORISONTEN (3-5 ÅRS PERSPEKTIV) ?

HØJ BETYDNING FOR AAA  
LAV SANDSYNLIGHED

HØJ BETYDNING FOR AAA  
HØJ SANDSYNLIGHED



LAV BETYDNING FOR AAA  
LAV SANDSYNLIGHED

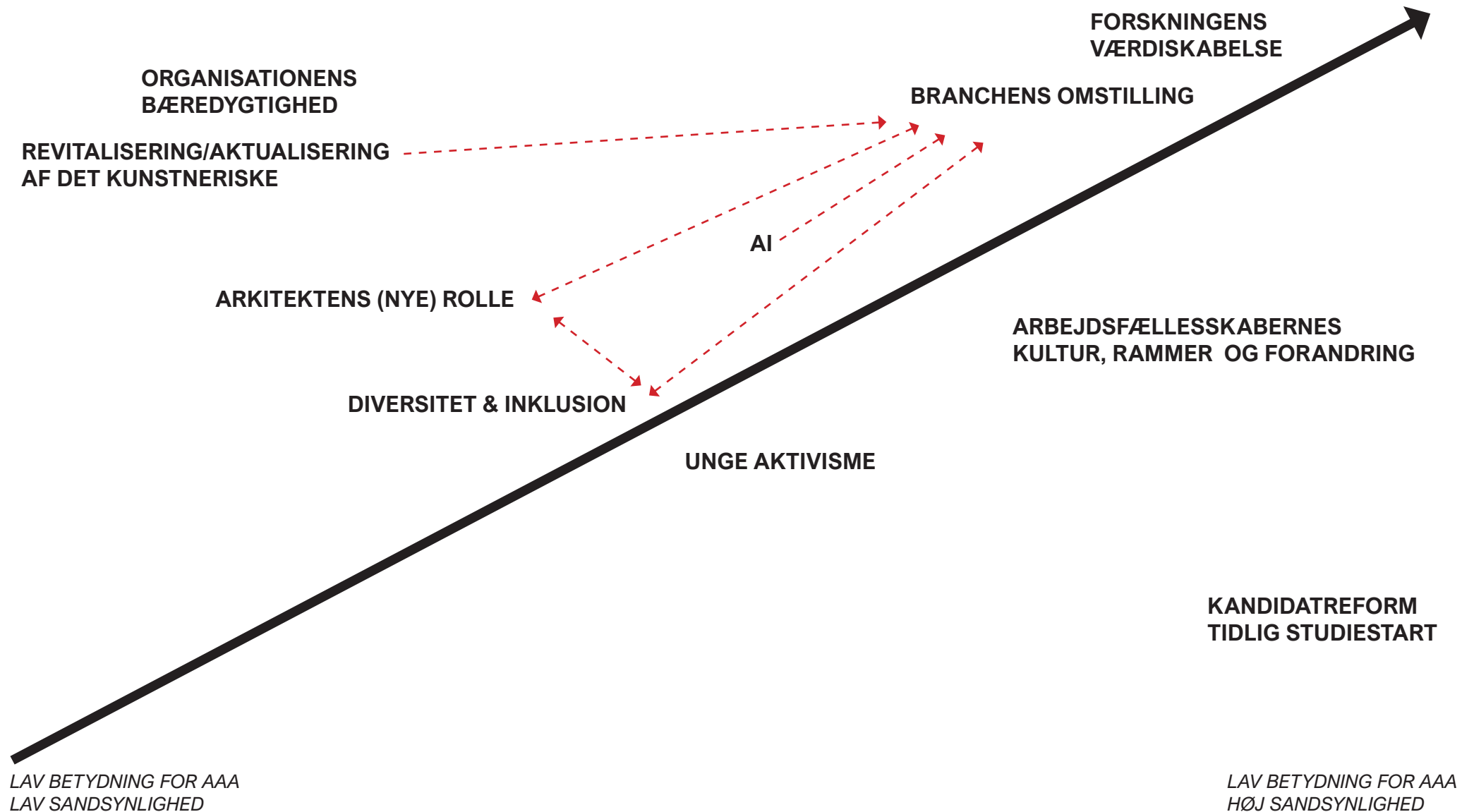
LAV BETYDNING FOR AAA  
HØJ SANDSYNLIGHED



# HVOR SER VI HORISONTEN (3-5 ÅRS PERSPEKTIV) ?

HØJ BETYDNING FOR AAA  
LAV SANDSYNLIGHED

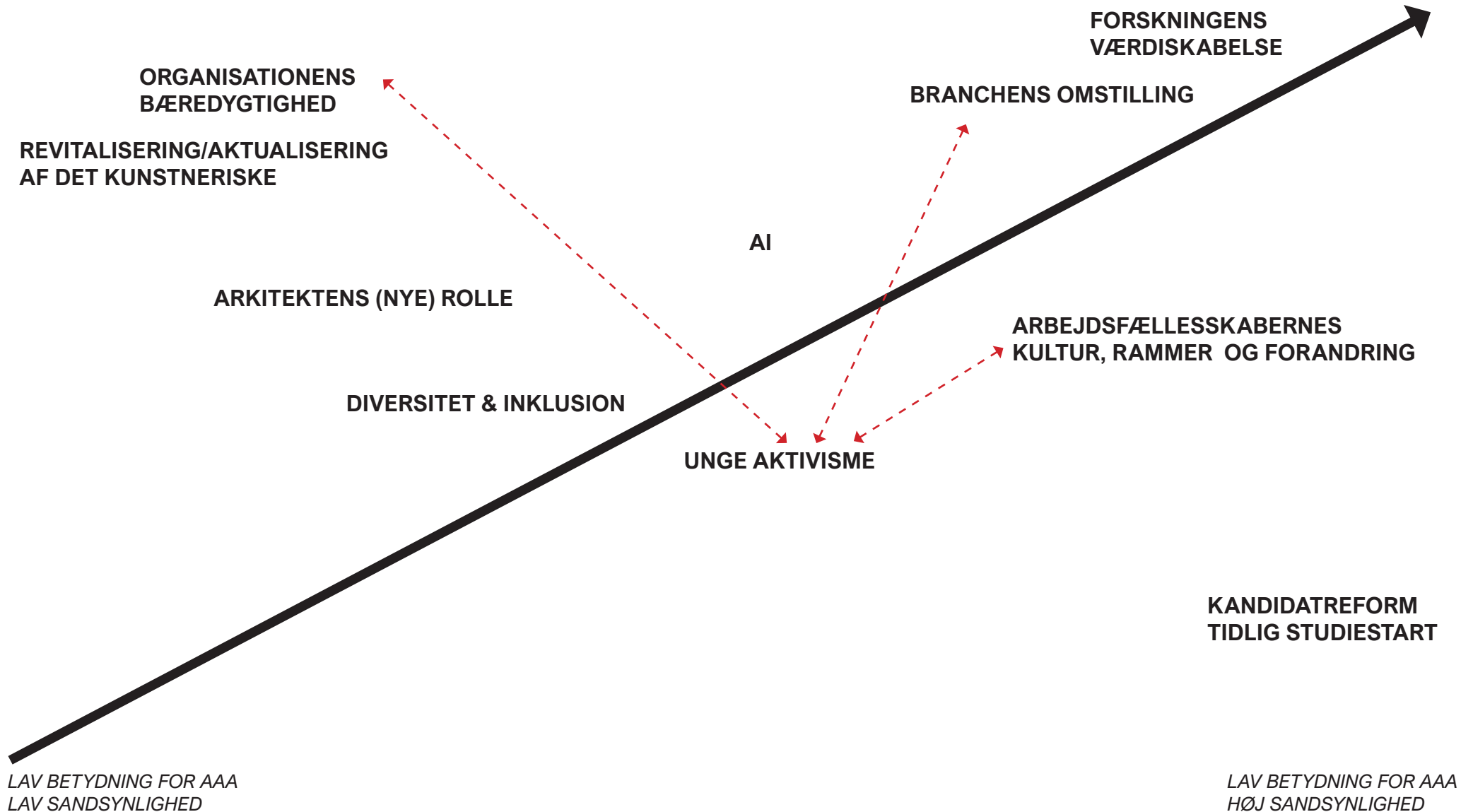
HØJ BETYDNING FOR AAA  
HØJ SANDSYNLIGHED



# HVOR SER VI HORISONTEN (3-5 ÅRS PERSPEKTIV) ?

HØJ BETYDNING FOR AAA  
LAV SANDSYNLIGHED

HØJ BETYDNING FOR AAA  
HØJ SANDSYNLIGHED



# **OVERORDNEDE TENDENSER (3-5 ÅRS PERSPEKTIV)**

## **FORSKNINGENS VÆRDISKABELSE**

ROLLEN SOM BIDRAGSYDER TIL AT LØSE KOMPLEKSE SAMFUNDSUDFORDRINGER  
ØGET BEHOV FOR EKSTERN FUNDING, PROJEKTSTYRING, PRIORTERING OG RETNING SAMT  
VIDENSUDVEKSLING

## **BÆREDYGTIGHED**

BRANCHENS FORANDRING - ÆNDREDE ROLLER FOR ARKITEKTEN - KOBLING TIL UDDANNELSEN  
INTERNT FOKUS PÅ AT VÆRE PROAKTIV FOR EGNE MÅL

## **AKTUALISERING AF DET KUNSTERISKE**

SAMFUNDSRELEVANSEN AF DET KUNSTNERISKE SKAL TYDELI GGØRES  
ITALESÆTTELSE - REVITALISERING  
KOBLING TIL FX. TVÆRFAGLIGHED OG AI KAN VÆRE OPLAGT

## **(UNGE) AKTIVISME**

NYE TYPER FÆLLESSKABER MED EN NY UNGDOMSGENERATION, NY FORSTÅELSE AF IND-  
FLYDELSE, AUTORITETER MV., KOBLING MELLE M ARKITEKTUR, ETIK, VÆRIDER OG POLITIK..  
TRIVSEL, DIVERSITET OG MANGFOLDIGHED ER VIGTIGE PARAMETRE

## **ARBEJDSFÆLLESSKABET - KULTUR, RAMMER OG FORANDRING**

GENERATIONSSKIFTE PÅ VEJ - CENTRALE KULTURBÆRERE FORSVINDER.  
DEN LÆRENDE KULTUR, EVNE TIL AT VÆRE I FORANDRING  
TYDELIGERE RAMMER, ROLLER OG FORVENTNINGER  
ENERGI, TRIVSEL, SAMHØRIGHED, TILLID ER VIGTIGE PARAMETRE



***PROCES FOR UDVIKLING AF  
STRATEGISK KOMPAS FOR AAA***



# ***ET STRATEGISK KOMPAS***

## ***ORD BETYDER NOGET***

*HVORDAN KAN BÅDE ORDVALG OG MÅDEN VI ARBEJDER PÅ KOBLE SIG PÅ VORES ORGANISATIONS TÆNKNING OG KULTUR.*

## ***EN TERMINOLOGI SOM HANDLER OM AT VÆRE I DYNAMISK BEVÆGELSE***

*DER ER IKKE ET START- OG ET SLUTPUNKT, DET ER FORTSÆTTELSE AF EN BEVÆGELSE SOM ALLEREDE ER I GANG*

## ***DET HANDLER BÅDE OM VÆRKTØJET OG OM RETNINGEN***

*AMBITION OM AT TYDELLIGGØRE BÅDE RETNINGEN MEN OGSÅ EN KONTIUNERLIG DIALOG I ORGANISATIONEN OM, HVORDAN VI NAVIGERER (STYRKE DEN MÅDE VI ARBEJDER STRATEGISK)*

## ***EN TERMINOLOGI SOM ÅBNER FOR SPØRGSMÅL***

*HVOR STÅR KOMPASSET NU OG HVILKET FARVAND SKAL VI NAVIGERE I?  
HVORDAN SKAL VI BEVÆGE OS VIDERE FREMADRETTET?  
HVAD ER FYRTÅRENE I HORISONTEN?  
HVILKE SØMÆRKER SKAL VI FORBI FOR AT NÆRME OS?*

# PRODUKT OG PROCES

RAMME-  
SÆTNING

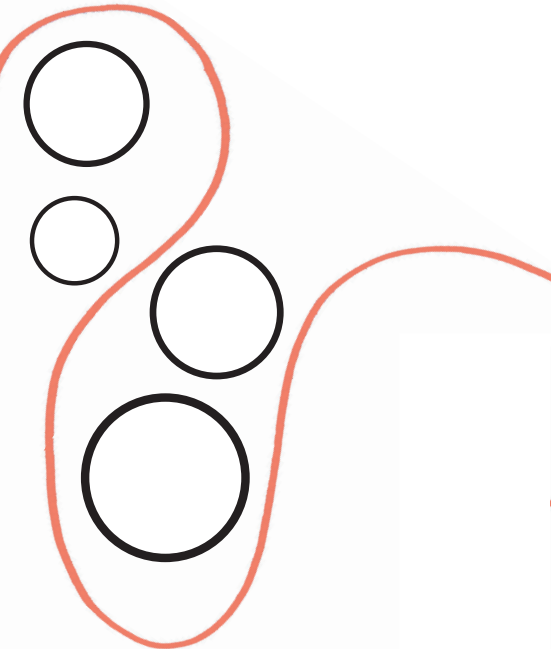
INFORME-  
RING

ANALYTISK  
FUNDAMENT

UDSYN &  
INSPIRATION



**HANDLINGSPLAN**  
INDHOLD OG AKTIVITETER



**NAVIGATION**  
OPFØLGNING OG EVALUERING

# PROCESPLAN

## RAMMESÆTNING

- vores historie, vores ståsted
- tilgang og proces
- kernespørgsmål

*Introduktion i organisationen*

*Indledende drøftelser af kernespørgsmåli Fagligt Råd, Forskningsudvalg, DAP, DAR og professorgruppe.*

sep 2024

## STRATEGISK KOMPAS

- beslutning af strategisk kompas
- processer og mål
- handlingsplaner

*Drøftelse af retning og mulige handlinger i Fagligt Råd, Forskningsudvalg, DAP, DAR og professorgruppe.*

*Juni/august fællesmøde(r) i hele organisationen*

sep 2025

## INSPIRATION OG UDSYN

- studietur til udvalgt uddannelse- og forskningsinstitution
- bestyrelsens første drøftelse af retning

maj 2025

*Drøftelse af findings i Fagligt Råd, Forskningsudvalg, DAP, DAR og professorgruppe.*

*Dialogmøder i hele organisationen omkring udvalgte tematikker, evt. også med eksterne interessenter*

dec 2024

## INFORMERING

- kernespørgsmålenes drøftelser og dilemmaer
- vidensinput

feb 2025

## ANALYTISK FUNDAMENT

- benchmark-cases fra andre institutioner
- findings til drøftelse i bestyrelsen

*Ledelsesbesøg på en udvalgte udd. og forskningsinstitutioner Disse danner baggrund for benchmark-arbejdet.*