

Arkitektskolen Aarhus

Tendenser i strategi

Vidensinstitutioner som samfundsaktører

Åbne spørgsmål til strategiarbejdet

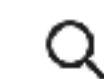
Christian Bason, Ph.D.
Medstifter, Transition Collective

Alle



Søg i bøger, film, musik og mere

Søg



Avanceret



Log ind



Husk



Menu

Bøger

Arkitektens fremtid - fremtidens arkitekt : arkitekters arbejdsmarked i dag og i fremtiden



[Tine Andersen](#), [Christian Bason](#)

Bog



Bestil



Fysiske materialer leveres til dit lokale bibliotek

Findes på 3 biblioteker - [Se hvor den er hjemme](#)



—
Arkitektens
fremtid -
fremtidens
arkitekt



HOLSTEBRO
KOMMUNE



AARHUS
KOMMUNE



“

Man forandrer aldrig ting ved at bekæmpe det bestående. Man forandrer ting ved at bygge en ny model, som gør den gamle overflødig.

Buckminster Fuller, Arkitekt

Oplæg #1

Tendenser i strategiarbejde



Like the people...

IN ORDER TO ENJOY A MORE LIVABLE ENVIRONMENT
THAT IS SUSTAINABLE SOCIETY, THROUGH THE FUTURE
GENERATIONS, THROUGH THE EFFORTS OF ALL PEOPLE
AND TO SECURE THE SUSTAINANCE OF LIFE AND ENVIRONMENT
AND OUR FUTURE, TO ACHIEVE THESE GOALS, A

GREEN NEW
DEAL

There
No
PLANET



THERE IS NO
PLANET B

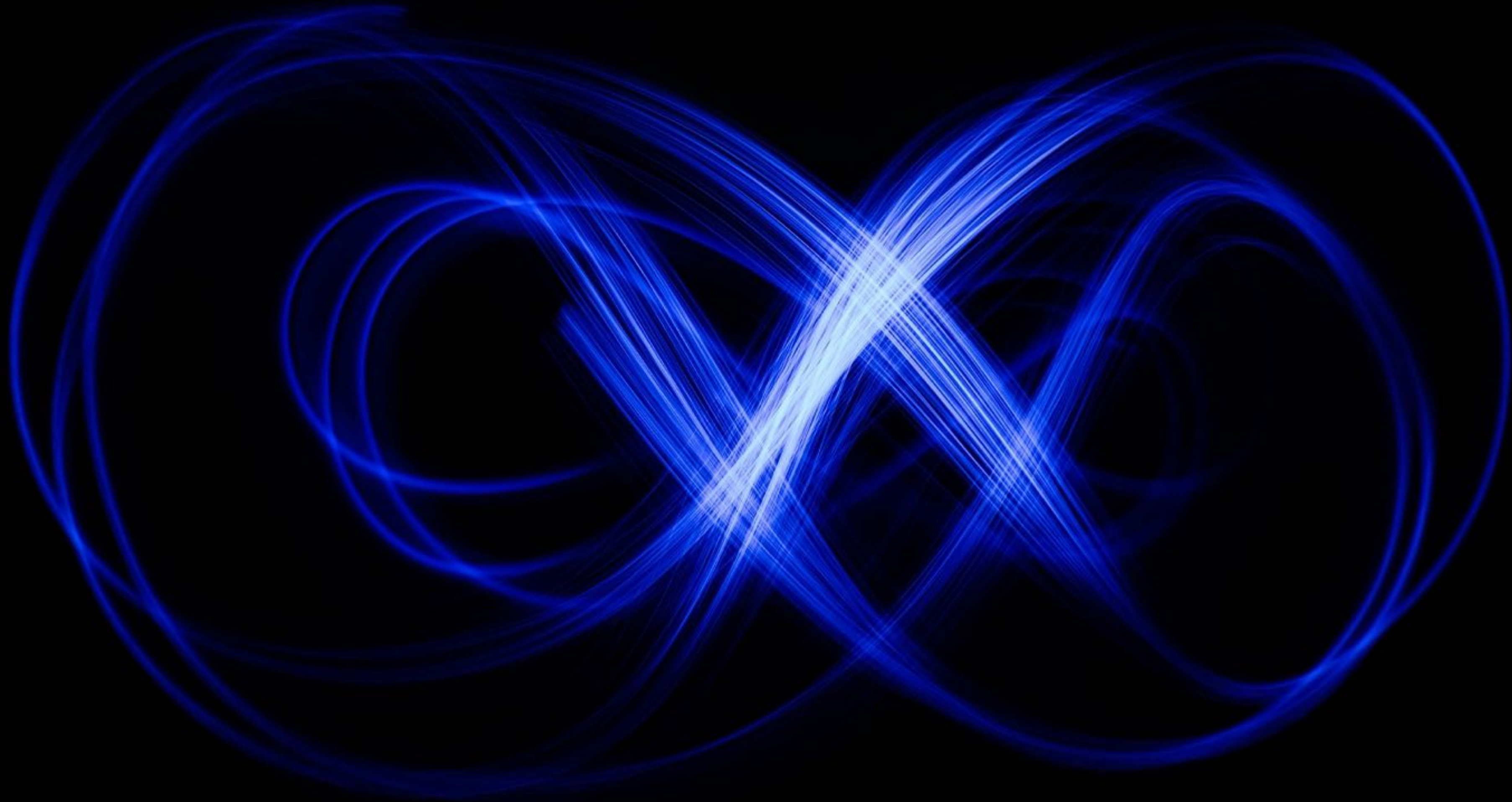




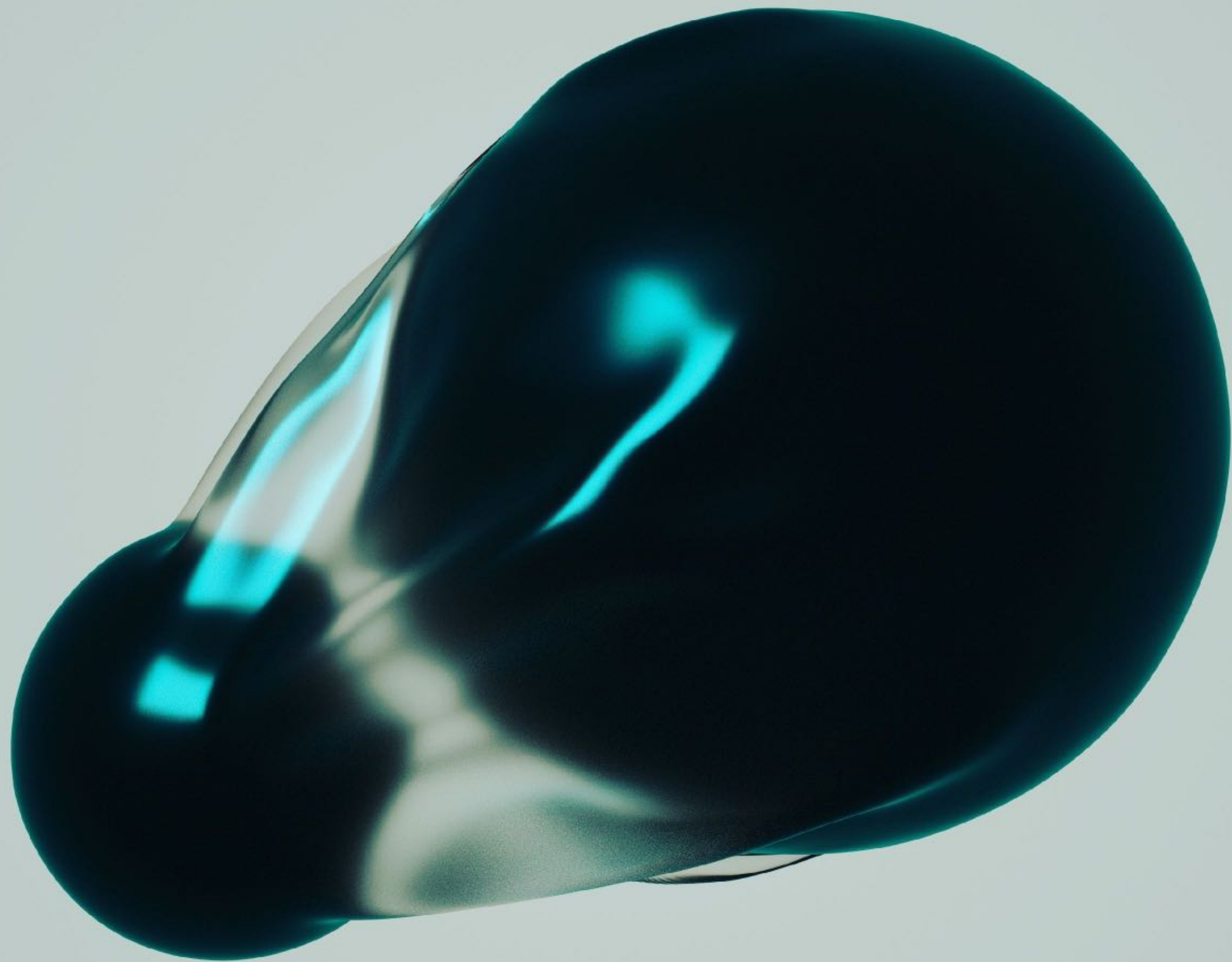
Manglen på fælles
forestillingsevne er måske
den største krise, vi står over
for.

Når grænserne for problemer flytter sig, må den måde vi adresserer dem på gøre det samme.









Hvad kendetegner gode strategiprocesser?

Scenarier; at arbejde med flere fremtider

Missioner som udtryk for værdiskabelsen

Co-design med organisationen

-> At finde den unikke position

Tre tendenser

Scenarier

Missioner

Organisering

At arbejde med alternative
fremtider

Hvorfor scenarier i strategiudvikling?

Enkle problemer: Fremskrivning

Relevante sociale, teknologiske, økonomiske, miljømæssige, politiske faktorer **stabile**

Begrænset usikkerhed

Vi kan fremskrive fra nutiden til fremtiden

Problemet kan løses med kendte tilgange

Analyse er afgørende

Komplekse problemer: Scenarier

Relevante sociale, teknologiske, økonomiske, miljømæssige, politiske faktorer **ustabile**

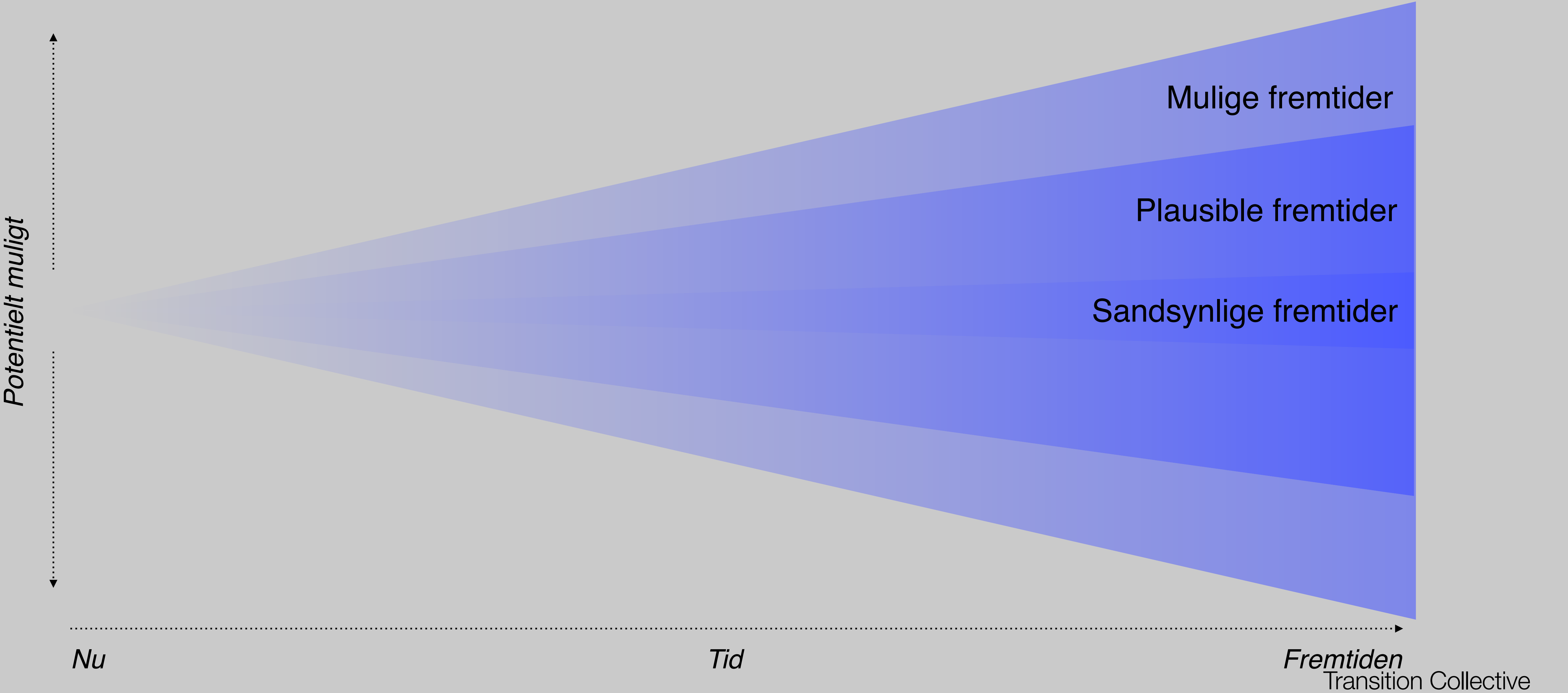
Høj usikkerhed

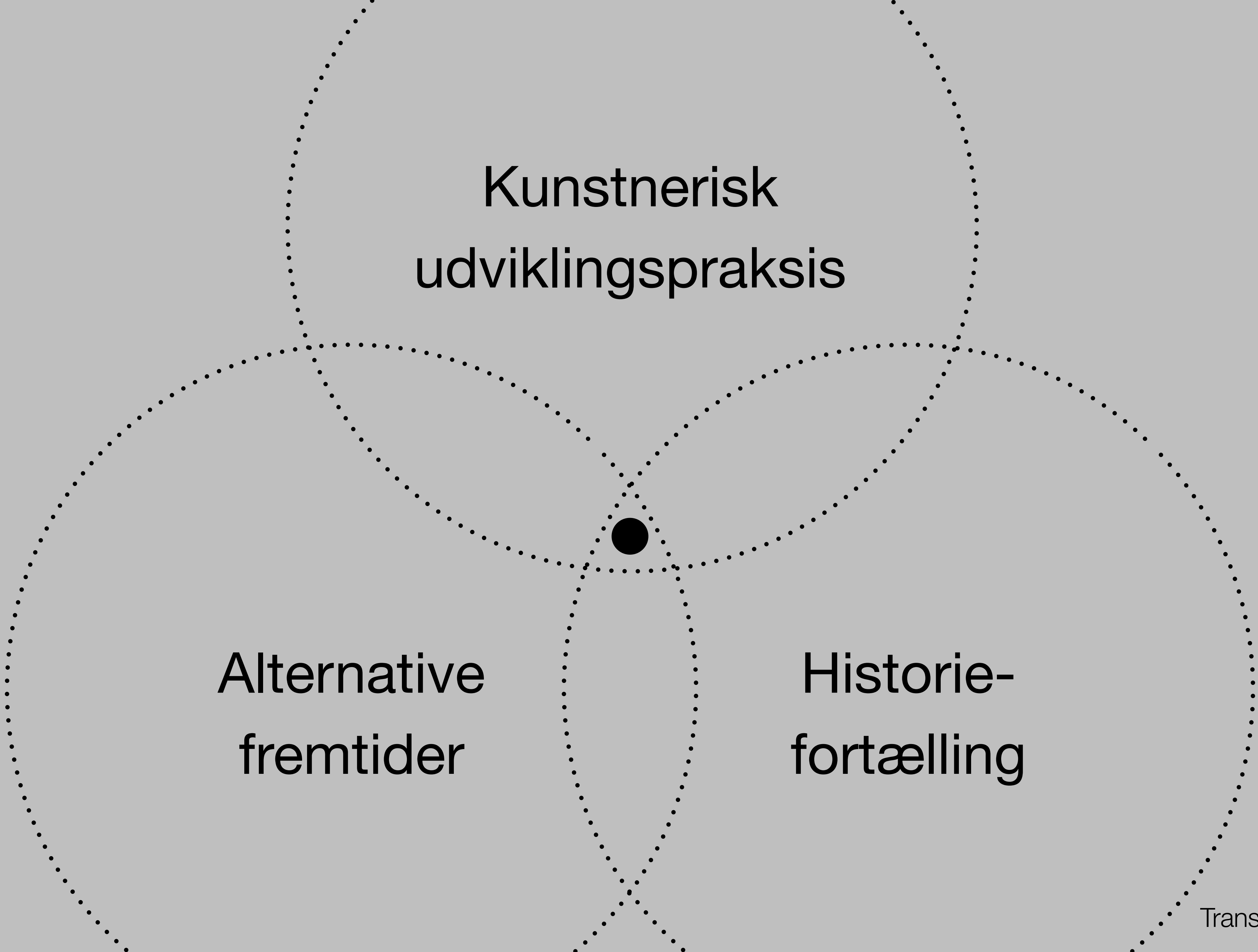
Vi må forestille os **flere** mulige fremtider

Problemet skal gentænkes og kræver nye tilgange

Forestillingsevne er afgørende

Fremtidskeglen

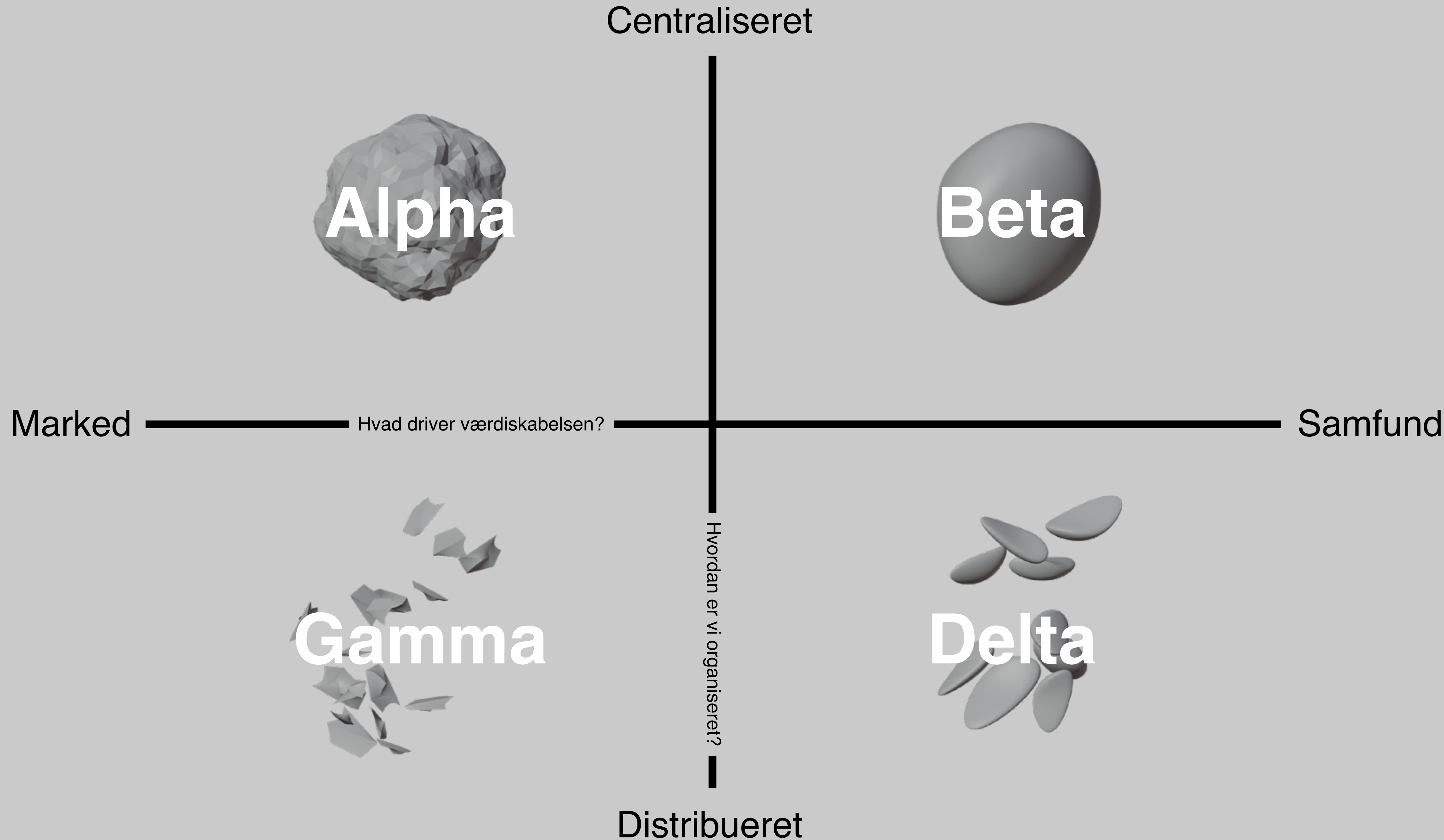




Kunstnerisk
udviklingspraksis

Alternative
fremtider

Historie-
fortælling



Personlige fortællinger

DDC

Rita



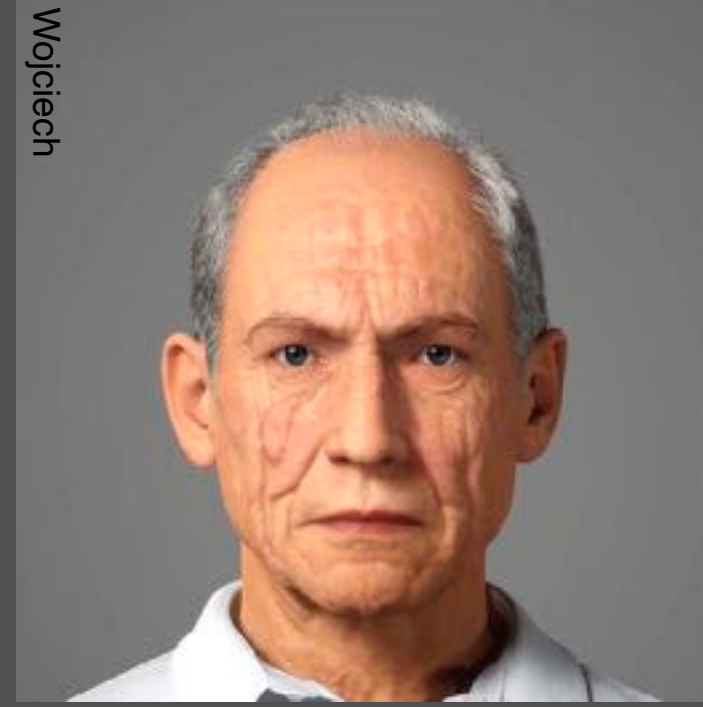
Henry



Jamal



Wojciech



Imani



Tom



Hitomi



Olga



Karen



Dominic





PRE-CALCULATED
Lonely

eting

MENU

DDC

⏻ *Digital* Transition: A Moral Imperative

Designing a society, where ethics are a connected part of our digital infrastructure



Missioner som strategisk greb

Komplekse
samfundsudfordringer som
rammesættende for forskning
og innovation - og dermed
for strategi

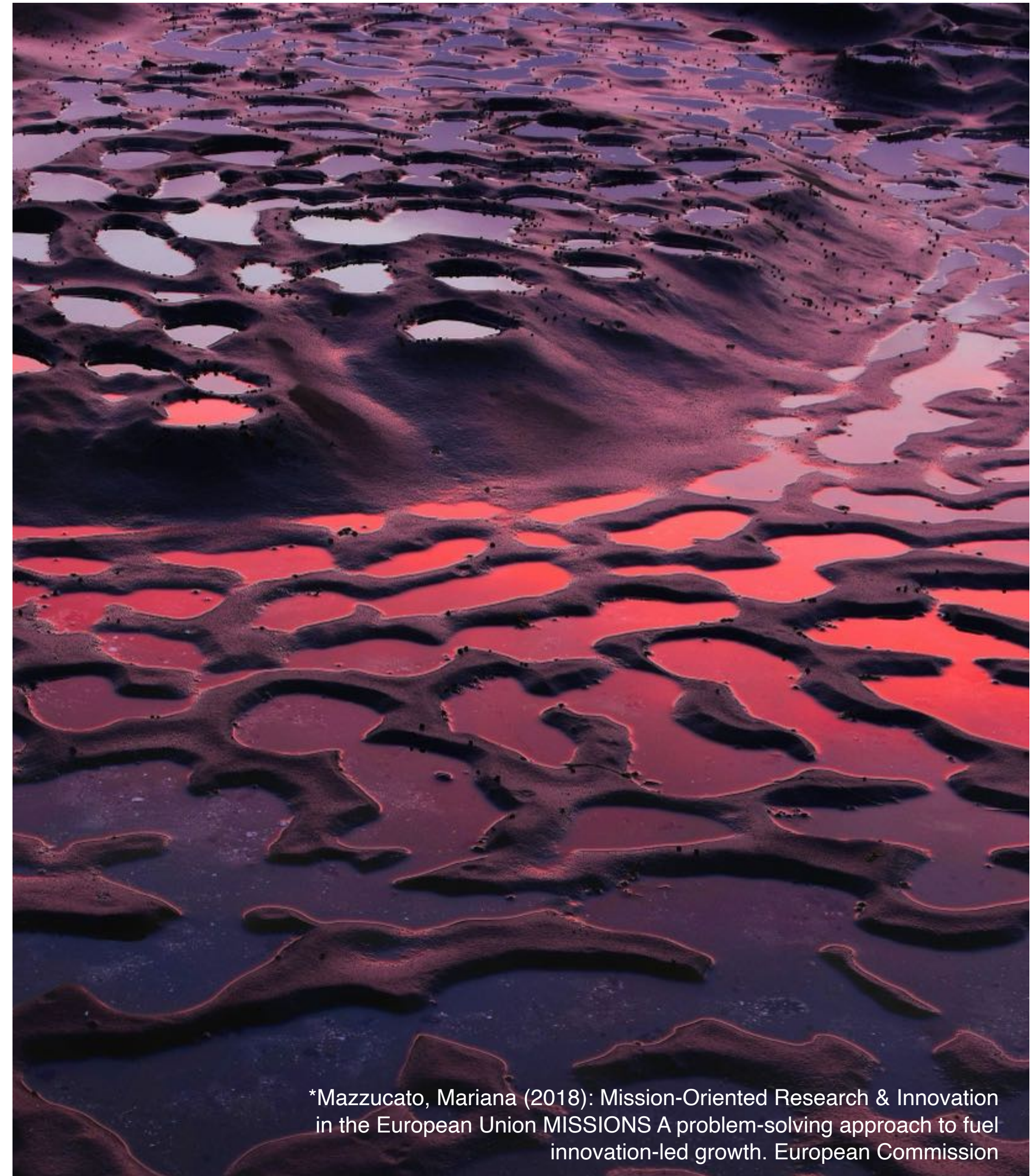
Missionsorienteret innovation: Hvad?

Konkrete resultater for et bestemt område eller kontekst, som er:

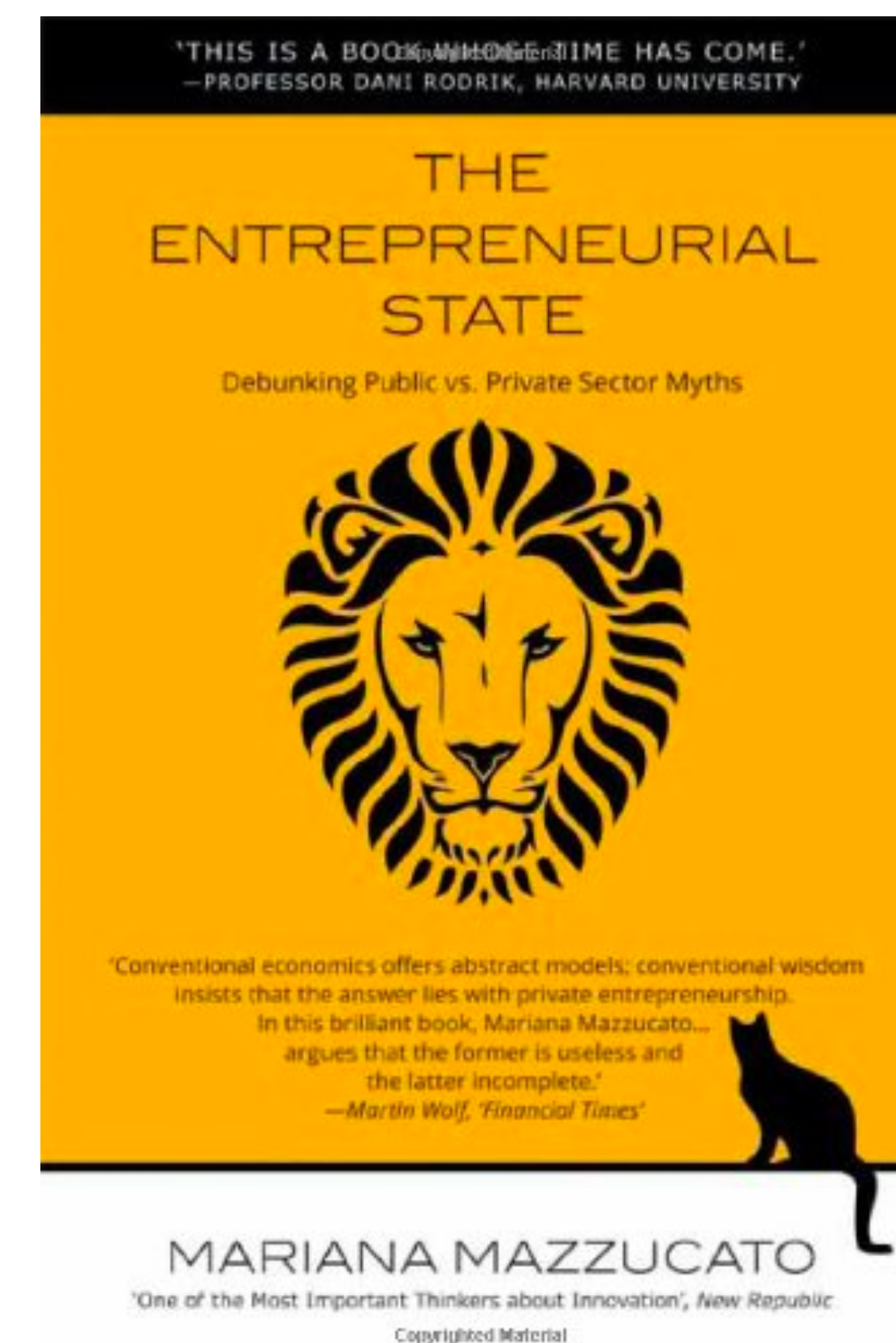
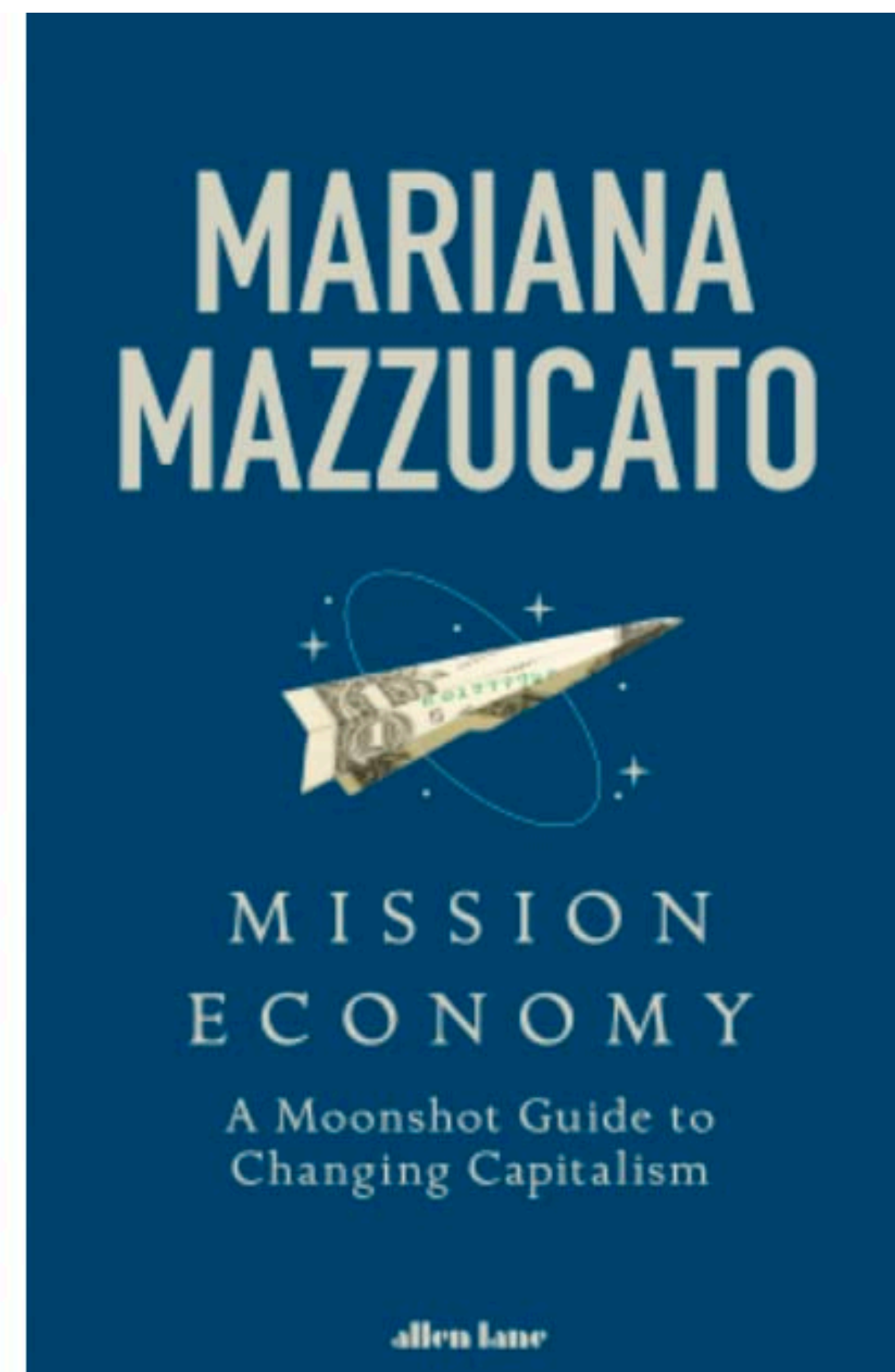
Ambitiøse, inspirerende og bredt relevante for samfundet

Klart rammesatte: **målrettede**, målbare og tidsbegrænsede*

Matcher systemiske, komplekse, “vilde” problemfelter.



*Mazzucato, Mariana (2018): Mission-Oriented Research & Innovation in the European Union MISSIONS A problem-solving approach to fuel innovation-led growth. European Commission

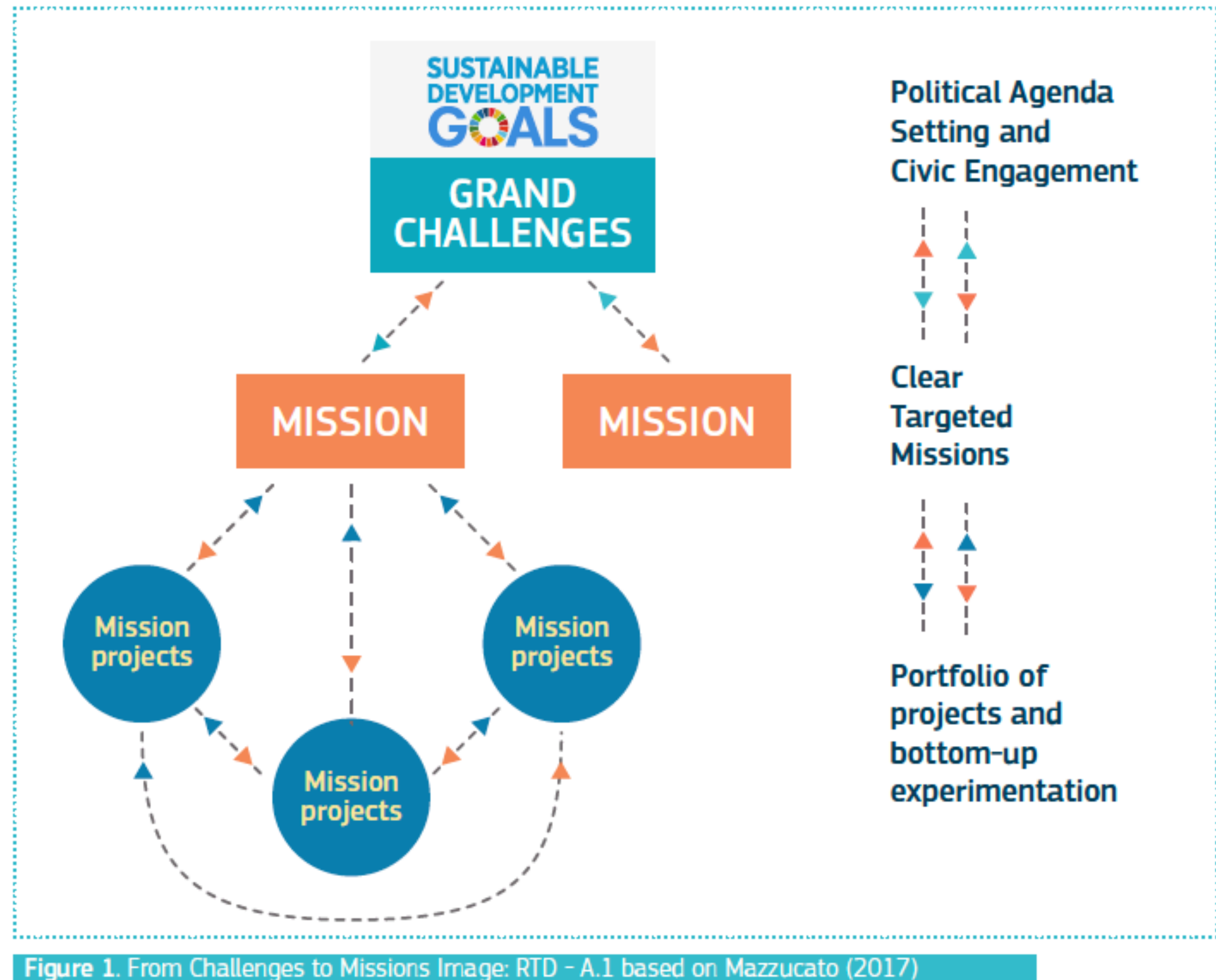


Top-down

Sætte en *langsigtet ambition* for den ønskede forandring og mobilisere ressourcer

Bottom-up

Facilitering af *alle aktører* i økosystemet og drift af en eksperimenterende portefølje



Innovation i missioner: Ny praksis

Traditionel innovation

Vi udvikler fra nu mod fremtiden

Projekt fokus

Konkurrence om midler

Top-down ELLER bottom-up

Governance er en udgift

Intern organisering af udvikling

Innovationsledelse

Missionsorienteret innovation

Vi stiller os i fremtiden

Portefølje fokus

Samarbejde om midler*

Top-down OG bottom-up

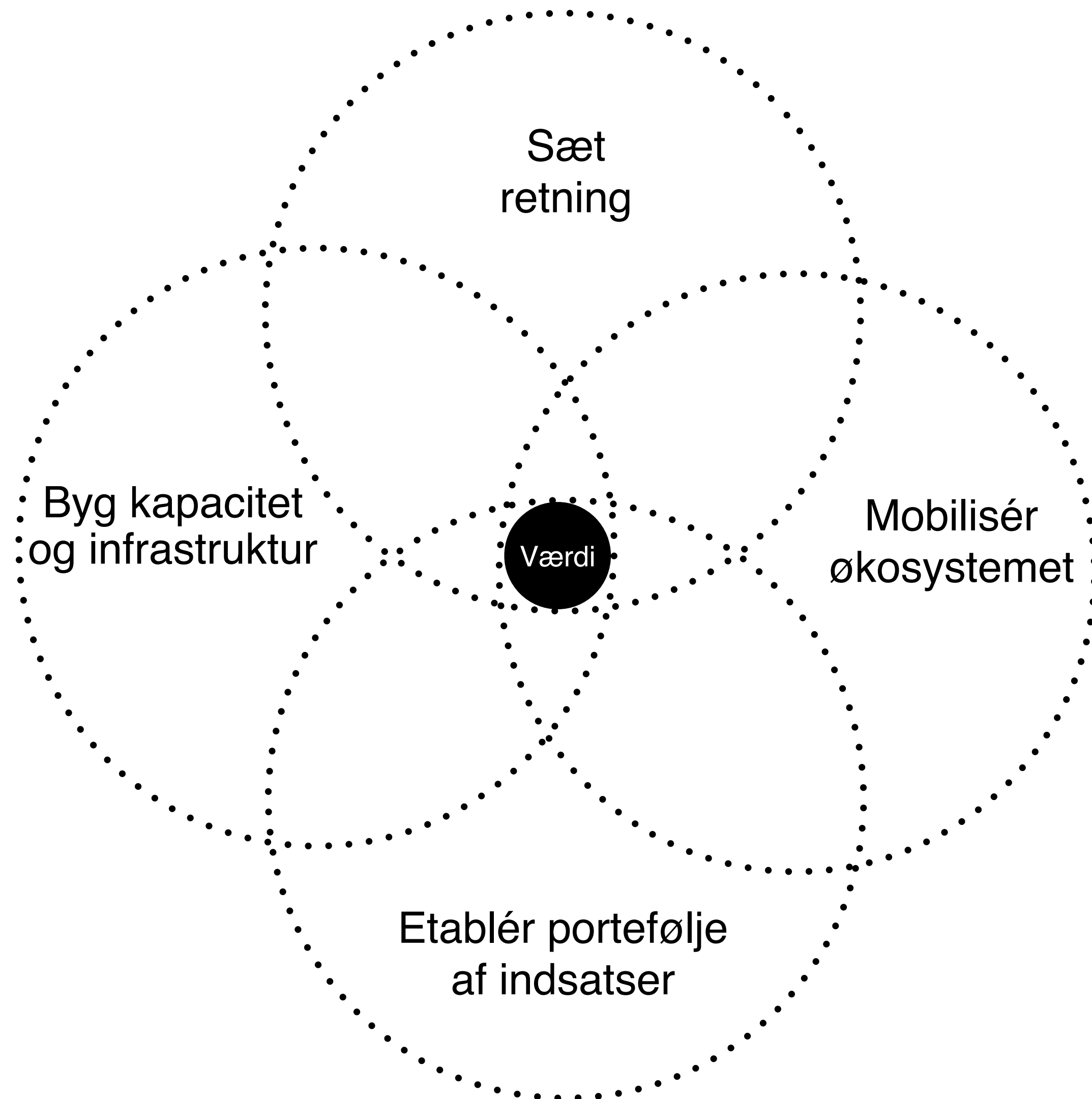
Governance er en investering

Ekstern OG intern organisering

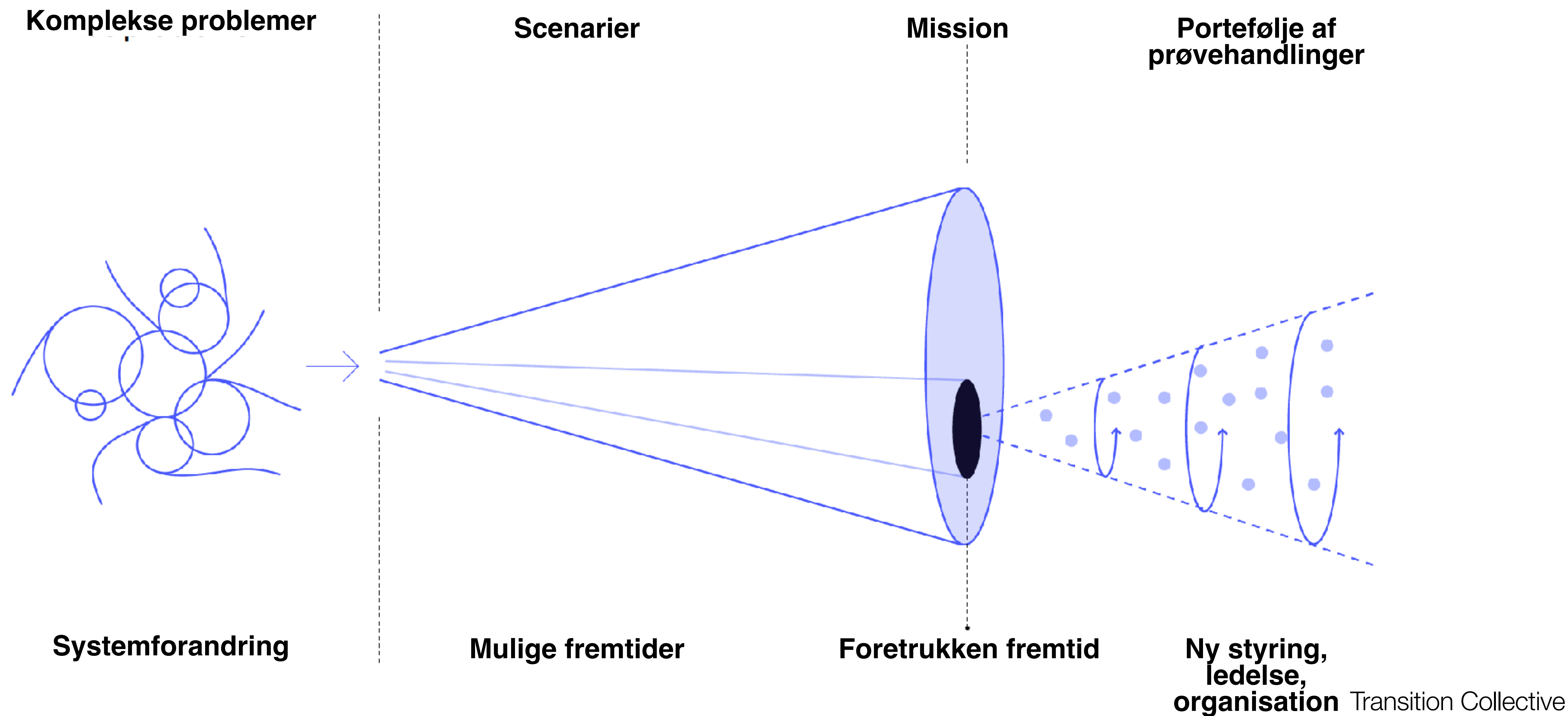
Missionsledelse

Missionsmodel

Hovedopgaver i etablering og drift af missioner



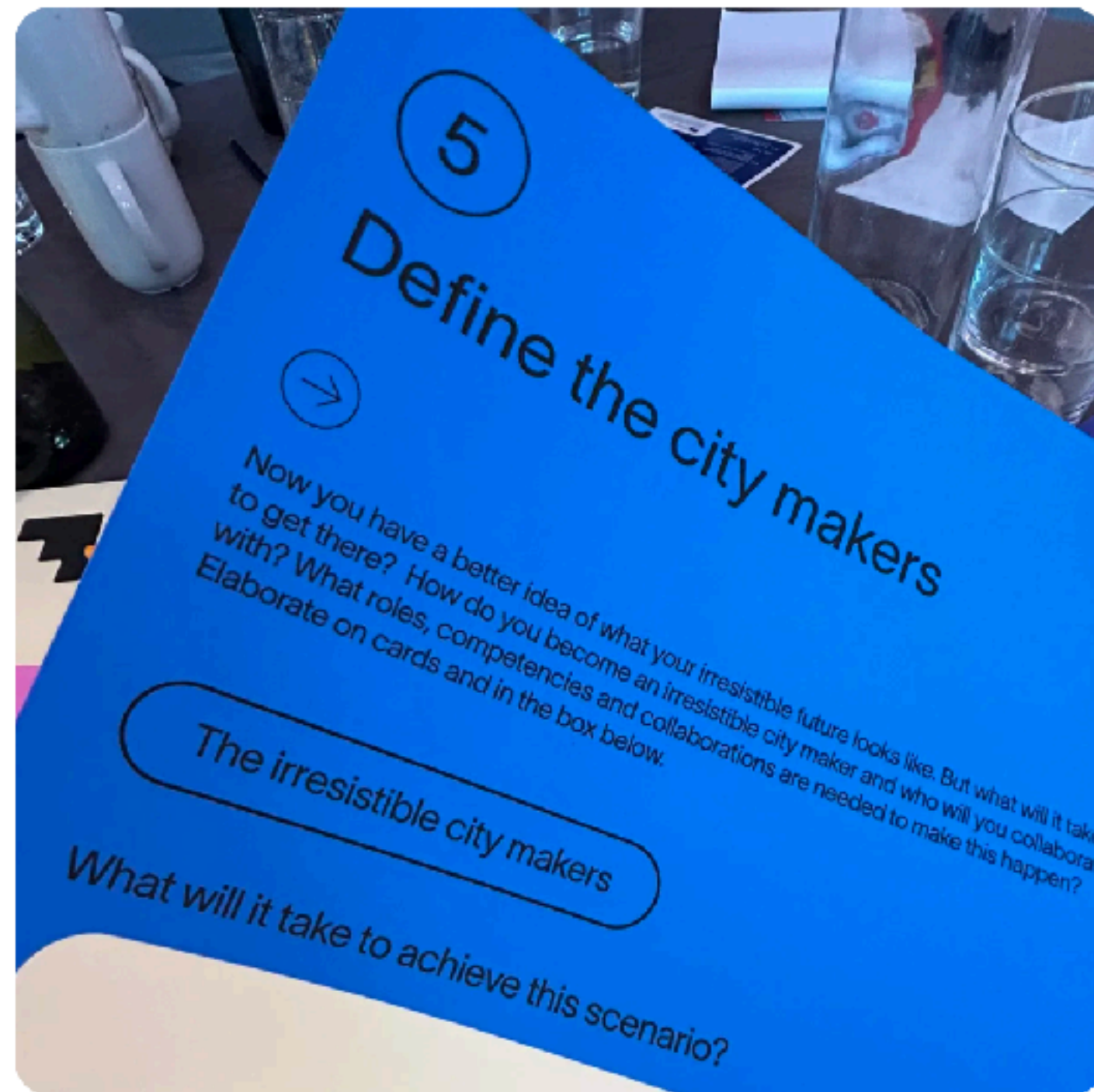
Missionsproces: Fra problem til forandring



TRANSFORMATION

2050: Der er sket noget, som over få år fundamentalt ændrede vores syn på mental trivsel.

– Hvad er der sket?



Do you want to be an irresistible city maker? Join workshop

Join our workshop in Aalborg, Denmark, and be part of an interactive and engaging design sprint toward creating concrete images of irresistible circular cities of the future. We invite the participants to develop future scenarios to reflect on and discuss what needs to be taken into consideration when developing thriving and inclusive future cities.



White paper: A New Economy for Europe's Built Environment

Limiting global warming to 1.5°C and staying within the planetary boundaries will require a 95% reduction of building emissions by 2029! So, how we develop built environments needs to change urgently and profoundly! - This working white paper addresses the urgent need for transformative changes to mitigate climate change. It highlights the critical state of the European carbon budget. And it



Press release: 150 people from all over Europe share how to make the green urban transition desirable

Artistic approaches and co-design methods can help engage both young people and adults in shaping the green and attractive urban spaces of the future. This is demonstrated by the Danish-led, EU-supported project Desire, whose partners will gather in Copenhagen



Missionerne på Aalborg Universitet



ET BÆREDYGTIGT DANSK ENERGISYSTEM

Missionens mål er at etablere et borgerinddragende, modstandsdygtigt og bæredygtigt dansk energisystem inden 2045.

missionbaeredygtigenergi.aau.dk ➤



ØGET TRIVSEL BLANDT BØRN OG UNGE I DANMARK

Missionens mål er at øge den fysiske, psykiske og sociale trivsel blandt børn og unge i Danmark inden 2040.

[Mere om trivselsmissionen](#) ➤



Cities working together to tackle poverty, inequality and climate change

A new Council is drawing together leaders
and academics from across the world to
transform our cities

Strategi og organisations (co-) design

Hvordan kan
strategiarbejdet i sig
selv reflektere den
organisation, man
ønsker at være -- eller
blive?

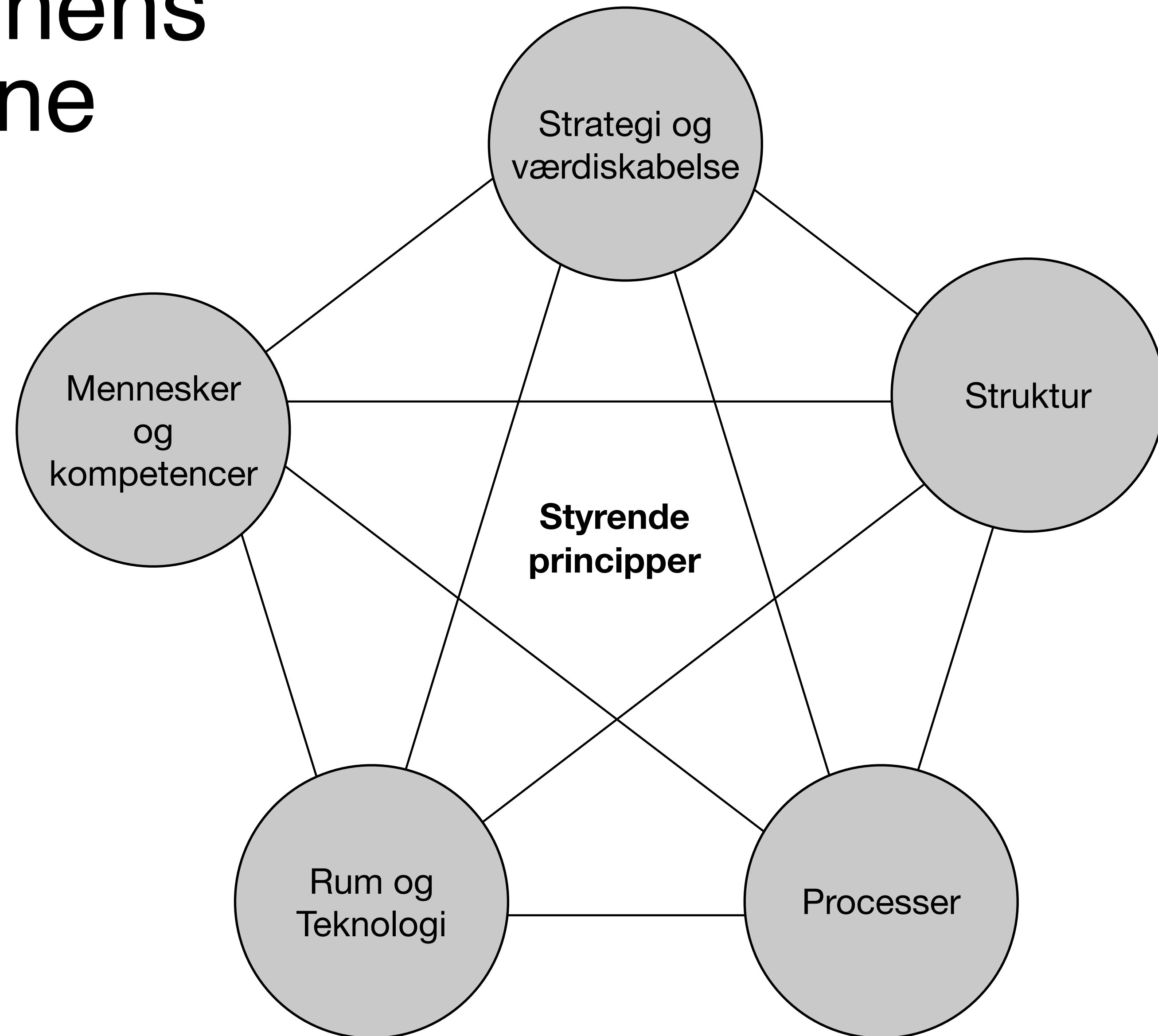


Kan man realisere en ny ambitiøs strategi med en traditionel organisation?





Organisationens Designstjerne



Afsæt for en
forandringsproces, som
mobiliserer organisationen

Værdiskabelse

Forestillingsevne

Menneskesyn

Prøvehandling

Afsæt for en proces

Værdiskabelse - *“hvilken forskel vil vi gøre, og for hvem?”*

Forestillingsevne - *“hvilken organisation drømmer vi om?”*

Menneskesyn - *“hvad tror vi på om mennesker?”*

Prøvehandling - *“hvad vil vi afprøve i morgen?”*

*Hvad nu hvis organisationen var
i stand til løbende at
eksperimentere, lære, reflektere
og “selvudvikle” - med
langsigtet fælles retning - i
samklang med det, omverdenen
til hver en tid kalder på?*

Drøftelse #1

Refleksioner om strategiprocessen

Drøftelse #1

Hvilke scenarier kunne være relevante for arkitektskolen på 5-10 års sigt?

Hvordan kunne forskere og studerendes faglighed og praksis bringes i spil?

Kunne organisationen udvikles samtidig?

Oplæg #2

Vidensinstitutionen som samfundsaktør

“

When say that universities must be a “safe space”, this is not only true in terms of physical and emotional integrity (which are paramount) but also in terms of intellectual integrity: a university is a space in which one can be, and should be, safely challenged, rather than confirmed in their convictions.

Patrizia Nanz
President, European University Institute

Hvad kan være universiteters transformative potentiale?

Et rum for søgen efter sandhed,
oplysning, kritisk refleksion

Arbejder for samfundets bedste

En uafhængig platform og partner

Former fremtidens generationer, og giver
dem en stemme

En lokal samfundsaktør

Tegn på potentialet

Foretrukne videnspartner
for filantropiske fonde i
Danmark (BCG/TC 2024)

Foretrukne videnspartner
for byer/kommuner i EU
(LSE 2024)

Eksempler på
samfundsengagement...



“

Universities owe it to
communities to bring these
lines of argument together in a
big and bold idea: that
universities are foundational to
our common life.

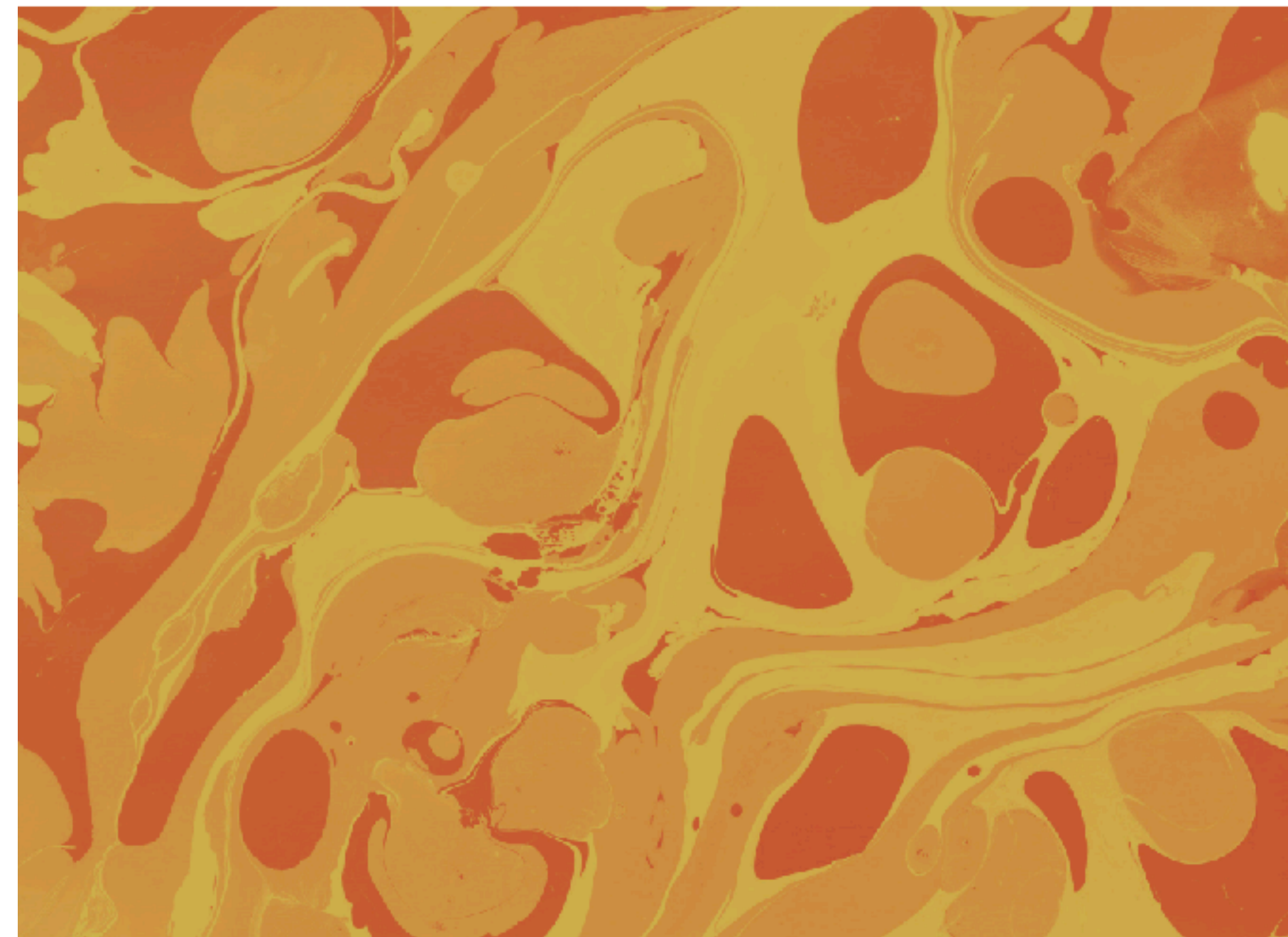
Tom Bentley, RMIT
Harrison Brennan, Sydney University

“The great challenge is to build working models and methods that show how we can rebuild universities as highly networked and inclusive communities, able to be proactive, far-sighted and openminded in engaging with their physical locales and the dynamic, overlapping communities that surround them.”

Working paper | June 2024

What Do Universities Owe Communities?

Tom Bentley and Kate Harrison Brennan



Social innovation i Melbourne



Home > City North Social Innovation Precinct

A vision for social innovation

In 2023, RMIT put forward a proposal for the City North Social Innovation Precinct to the Victorian Government.

The proposal describes a skills and innovation-led urban renewal of a unique city block in City North, transforming it into a Social Innovation Precinct (CNSIP) that creates jobs, skills, enterprises and solutions for Victoria's future, strongly connected to key centres in South East Asia. The precinct will be a common platform for critical and high demand industry clusters of social care and wellbeing, clean economy, and advanced engineering and computing, brought together with inclusive community engagement and design.

Fremtidens omsorg i Sydney



- ← Home
- ← News and analysis
- ← Latest News
- ← 2023
- ← July

News_

People's Assemblies on Care

31 July 2023

Bringing people to the forefront of policy development

As part of the Sydney Policy Lab’s flagship Australia Cares project, we are working with citizens in Sydney and far western NSW to trial a new way of developing community-led policy.

Reimagining
Care

Bæredygtig campus i Kalundborg

(02)

Kalundborg Circular Campus, Kalundborg, Denmark

Kalundborg Circular Campus (Kalundborg, DK) concerns urban transformation in a smaller city located 100 km west of Copenhagen with a thriving industrial 'Symbiosis' connecting more than 20 different streams of water, energy and materials, and with public and private stakeholders engaged across sectors and at multiple levels. The aim to develop a new irresistible circular campus as part of the Copenhagen-based Royal Danish Academy. Principles of circularity combined with art, design and inclusion will influence a broad coalition building of cross sectoral organizations and across current and future generations of professionals. The proximity of leading businesses and of several schools of vocational training, will contribute to this work where younger generations will be engaged in co-designing their own future context.



Grønt universitet i København



Dronning Marys Center
Viden. Partnerskaber. Forandring



■ Dronning Marys Center -
Viden. Partnerskaber.
Forandring

- Om centret
- Nyheder og indsigt
- Vidensprojekter
- Netværk
- Policy Fellowship
- Kontakt

- Det Humanistiske Fakultet
- Det Juridiske Fakultet
- Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
- Det Teologiske Fakultet

[Mary.Centret](#) > [Nyheder](#) > Nyt grønt laboratorium...

15. maj 2024

Nyt grønt laboratorium skal bringe forskere og praktikere sammen

GRØN OMSTILLING

BEVILLINGER

FORSKNING OG PRAKSIS Et partnerskab mellem VELUX FONDEN og Dronning Marys Center skal gøre det nemmere for praktikere og forskere fra humaniora og samfundsvidenskab at arbejde sammen om at skabe konkrete forandringer.



PS

Aarhus er en ambitiøs by... med masser af udfordringer...

 AARHUS KOMMUNE

Vilde problemerAarhuskompassetAarhus - en god by for alle" Aarhusmål 2025HPX



Vilde problemer



Hvorfor taler vi vilde problemer?

Vilde problemer er på alles læber. Også i Aarhus. Det er samfundsproblemer, som vi for længst har erkendt og forsøgt at løse. Men de er fortsat uløste, og ser vi blot få år frem, står de i vejen for, at både nuværende og fremtidige generationer kan opleve det solide og bæredygtige velfærdssamfund, vi kender.





Sådan arbejder vi med de vilde problemer

Når opgaven er at finde svar på de vilde problemer – svar, som tager fat om de grundlæggende mekanismer, der skaber, vedligeholder og forstærker problemerne, og svar, som måske umiddelbart kan forekomme utænkkelige, uspiselige og utopiske – er vi nødt til at bruge Aarhuskompasset og gå nye veje.





Vil du være med?

De vilde problemer er ikke kommunens. De er fælles samfundsproblemer, og vi har brug for hinanden i arbejdet.



*Hvad nu hvis universitetets
unikke rolle - med et dybt fagligt
fundament - er at være
katalysator for fremtidens
bæredygtige samfund?*

Drøftelse #2

Refleksioner om
arkitektskolens rolle og
position

Drøftelse #2

Hvad er Arkitektskolens unikke bidrag til verden?

Hvad er potentialet i at være en kunstnerisk funderet institution?

Hvad kan lokationen i Norden og i Aarhus bruges til?

Drøftelse #3

Hvilke åbne spørgsmål har vi, som kunne indgå i strategiarbejdet?

Tak!