

**Ledelsesberetning**

Ledelsesberetningen dækker perioden fra 25. april til 6. september 2013.

Perioden har før sommerferien været præget af bedømmelser og samtaler i forbindelse med ansættelse af 9 nye VIP-medarbejdere. Yderligere har der været afholdt bedømmelse af bachelorer og afgangsstuderende. Efter sommerferien har opstart af nyt studieår præget skolens arbejde.

Skolens topledelse har både før og efter sommerferien deltaget aktivt i ansættelse af nyt personale samt arbejdet på projektet ny skole, som har en positivt fremadrettet status.

*APV:*

Der blev før sommer afviklet en APV (arbejdspladsvurdering). Der er generelt stor tilfredshed med Arkitektskolen som arbejdsplads, der er dog også kritik på en række punkter. Disse punkter er efterfølgende drøftet i skolens Samarbejdsudvalg, og der er vedtaget en indsats, der fokuserer på at rette op på kritikken. APV + opfølgning præsenteres og drøftes på bestyrelsesmødet.

*Tillidsrepræsentation:*

Tillidsrepræsentanten for VIP er genindtrådt, og der er lavet en aftale om hvorledes tillidsrepræsentantens tid anvendes. Tillidsrepræsentanten genindtræder også i Samarbejdsudvalget.

*RIBA akkreditering:*

Besøget fra RIBA er udsat til foråret 2014. Dette er besluttet for at have den fornødne tid til, at indsamle det nødvendige studentermateriale til dokumentation af kvaliteten af de studerendes arbejder. Det forskyder processen et halvt år, men det vurderes at være det mest hensigtsmæssige.

*Ansættelser:*

Før sommer blev der opslået en række stillinger til besættelse i efteråret.

Skolen har ansat:

Johan Verberke som MSO-professor i Research through Design og som leder af forskerskolen.

Walter Unterrainer som MSO-professor i bæredygtighed.

Thomas Hilberth som lektor inden for området bosætning.

Derudover er der ansat syv ph.d. studerende som fordeler sig på områderne bosætning, transformation og bæredygtighed.

Skole valgte ikke at besætte stillingerne: adjunkt i bosætning og lektor/adjunkt i social innovation og bæredygtighed. Det blev vurderet, at der blandt ansøgerne ikke var de rette profiler til varetagelse af stillingerne, og som passede ind i skolens samlede forsknings- og undervisningsteam.

Før sommer blev der også ansat en bibliotekar på biblioteket.

Der er yderligere opslået fire VIP-stillinger til besættelse i efteråret. Professorat i Kulturarv, MSO-professor i Transformation, Adjunktur i Arkitekturens materialer, konstruktion og produktionsprocesser samt Videnskabelig assistent inden for IT og praksis i avanceret teknologi. De ikke besatte stillinger fra forårets stillingsopslag tænkes besat på anden vis eller genopslået i løbet af efteråret.

#### *Studerende:*

Skolen har optaget nye bachelorstuderende. 156 studerende startede pr. 01.09.13. 56% er kommet ind gennem kvote 1, hvor adgangsbegrænsningen i år er et gennemsnit på 10,0 eller højere. Gennemsnittet for dem vi har optaget på kvote 1 er: 10,8. Der blev optaget 44% gennem kvote 2, optagelsesprøve.

Ved sommerafgangen var der 72 dimittender, karaktergennemsnittet var: 8,4.

Nedenfor er vist tallene for perioden 2010-2013

	2010	2011	2012	2013
Nye BA-studerende	156	164	143	156
kvote 1	56,4	55,5	61,4	56
kvote 2	43,6	44,5	38,6	44
KOT-adgangskvotient	9,4	9,6	9,7	10,0
sommerafgængere	51	65	50	72
karaktergennemsnit	8,1	9	8,5	8,4

#### *Studieordninger:*

Der er udarbejdet og vedtaget reviderede studieordninger for både bachelor- og kandidatuddannelsen. De er trådt i kraft pr. 1. september. Generelt kan her nævnes, at studieordningerne er blevet forenklet og forkortet. Dette gælder især for bacheloruddannelsen. Kort orientering om revisionerne på bestyrelsesmødet.

#### *Ny lov og selveje:*

Tidligere har jeg meddelt bestyrelsen, at vi sandsynligvis fik selveje pr. 01.01.2014. Dette bliver ikke tilfældet. Det er udskudt og det forventes, at der udarbejdes ny lov for vores område og der bliver indført selveje pr. 01.01.2015. Det betyder, at processen med ny skole bliver vanskeligere, end hvis vi havde fået selveje allerede fra 2014. Det betyder, at forudsætningen for ny skole er, at vi som i dag forbliver lejere.

#### *Ny skole:*

Firmaet Signal Arkitekter starter præprogrammering af ny skole i tredje uge af september og det forventes, at der er udarbejdet en rapport og et præprogram til bestyrelsens møde i november.

Der er indledt positive drøftelser med Aarhus Kommune og Ministeriet om ny skole.

Der udarbejdes en foreløbig tidsplan som Uddannelsesministeriet, Aarhus Kommune og Arkitektskolen alle skal tilsluttet sig.

Yderligere er der indgået kontrakt med Arkitektfirmaet Kim Christiansen om rådgivning af Arkitektskolen.

Hvis skolens bestyrelse tilslutter sig at fortsætte processen med ny skole efter nærværende bestyrelsesmøde, vil det blive vurderet hvornår det er hensigtsmæssigt at opslås en stilling som intern projektleder/projektmedarbejder.

På bestyrelsesmødet orienteres kort om omfang af de aftaler/kontrakter der er indgået med Signal Arkitekter og Arkitektfirmaet Kim Christiansen.

Der nedsættes snarest en intern styregruppe, der skal følge projektet fremover. Styregruppen får repræsentanter fra alle sider af skolen, topledelsen, faglig undervisningsledelse, forskningsledelse, VIP, TAP, ph.d. og studerende.

Igangsættelse af ny skole har opbakning fra uddannelsesminister Morten Østergaard og Aarhusborgmester Jacob Bundsgaard.

*Fremtidige prioriteringer vedtaget af bestyrelsen på aprilmødet:*

På bestyrelsens årlige strategimøde / udviklingsmøde i april måned blev der foretaget en række prioriteringer. Nedenfor er prioriteringerne oplistet, samt angivet hvorledes de bliver iværksat.

**1. Sammenhæng mellem forskning og undervisning**

- a. dette er medtaget i den nye studieordning for bacheloruddannelsen
- b. der er igangsat pilotprojekter der netop har dette fokus

**2. Helhedsbachelor**

- a. Dette er tydeliggjort i den nye studieordning og i tilrettelæggelsen af undervisningsprogrammerne for de tre år og vil i den kommende tid få yderligere fokus

**3. Optagelsesprocedure**

- a. der er nu nedsat en arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra KADK og AAA, som kommer med oplæg til skolerne og ministeret om, hvorledes de fælles retningslinjer bør udformes.

**4. Tværfaglighed**

- a. skolens strategi understøtter dette ønske igennem muligheder for samarbejder på tværs og med aktører udenfor skolen

**5. Styrkelse af forskning indenfor skolens indsatsområder**

- a. dette etableres gennem de ansættelser, der er fortaget i løbet af sommeren. Der er oprettet mere end 8 forskningsårsværk indenfor områderne.
- b. Det styrkes yderligere gennem de ansættelser der foretages i efteråret.

**6. Styrke samspillet mellem forskningen og arkitektfagets praksis**

- a. Her bør der afsættes midler til pilotprojekter – der skal noget ekstra til især i starten af en sådan satsning.

**7. Styrke kunstnerisk udviklingsvirksomhed**

- a. der bør især afsættes midler til materialer, udstillinger og publikationer for at understøtte produktionen og formidlingen af dette

**8. Ny skole**

- a. Ansættelse af projektleder + ekstern rådgiver. Bestyrelsen har allerede vedtaget, at der afsættes 2 mio. til det indledende arbejde for 2013 og 2014.

*Alle prioriteringer er medtaget i forslag til budget 2014 og der redegøres for økonomiske konsekvenser i forbindelse med behandling af budgetudkastet.*

*Opfølgning på Udviklingskontrakten for 2013:*

Udviklingskontrakten beskriver 6 målsætninger med 17 indikatorer og 20 milepæle, 8 milepæle er nået, 10 milepæle er undervejs til opfyldelse, det vurderes på nuværende tidspunkt, at 6 bliver opfyldt, 4 er usikre. To milepæle opfyldes ikke i år. Se bilag 6 under punktet 7 på dagsordenen.

*Strategi og kommunikation:*

Som opfølgning på strategimøde og bestyrelsesmøde afholdt i Umeå i april i år bad bestyrelsen rektor om en præcisering og tilretning af strategi og kommunikationsplan. Denne forelægges for bestyrelsen på mødet. Den består af en diagrammatisk oversigt over vision og strategi suppleret med en uddybende tekst + en beskrivelse af kommunikations- og mødetiltag i form af et dialogværktøj. Punktet drøftes på bestyrelsesmødet se bilag 7.

Torben Nielsen  
rektor