

## LEDELSESBERETNING DECEMBER 2020

Dato: 11-11-2020  
Side 1 af 7

J.nr.: S20-13927  
D.nr.: D20-304690/0.0/0.9  
Ref.: rs

### Rektors ledelsesberetning december 2020

#### COVID-19 status

COVID-19 restriktioner fylder fortsat meget på arkitektskolen med afstand, afspritning og mundbind på de fællesarealer. Såvel studerende som ansatte har bidraget meget ansvarligt til at holde skolen åben med en høj grad af tilstræbt "normalitet" uden at gå på kompromis med sikkerheden. Skolen har blot haft ganske få (4) smittede studerende og ansatte og ingen er blevet smittet på skolen. Det er utrolig vigtigt for skolens undervisningsform og værkstedsbrug, at der er så meget fysisk adgang som muligt. Til at håndtere situationen er der etableret et beredskab med repræsentation af studerende og ansatte, der løbende følger situationen og drøfter tilpasninger jf. <https://aarch.dk/covid-19/>.

I regi af Samarbejdsudvalget er der herudover nedsat en Task Force, som har samlet op på erfaringerne med arbejdsformer under karantæneperioden i foråret både i forhold til undervisningen, forskningen og på det administrative område. Det er tanken, at Task Forcens arbejde skal munde ud i nogle hensigtserklæringer i forhold til arbejdsformen, hvis vi igen bliver omfattet af en nedlukning.

#### Status for New Aarch

Byggeriet skrider godt fremad. Der er mange samtidige igangværende arbejder og stor aktivitet. Tidsplanen følges, og vi er meget tilfredse med udviklingen og kvaliteten.



I februar opstartes hele performance-testen af bygningens styringsystemer, belysning, persienner og ikke mindst ventilation og processug til vores værksteder. Det betyder, at skolen flytter en række maskiner (som kræver udsugning) fra værkstederne ned til den nye skole 1. februar. Både studerende og ansatte er forberedt på et semester, hvor arbejdsgangen på værkstederne bliver anderledes. Der er også indkøbt et par små maskiner for at sikre, at der er de samme muligheder i forårssemesteret.

### **Udbud**

Arkitektskolen har netop afsluttet et udbud af selve flytningen og går nu i gang med detailplanlægningen af logistikken med den valgte leverandør (TLS Group). Kantinedriften har været i udbud og Dinner de Luxe er valgt som leverandør. Dette skyldes, at der på den nye skole kun er et anretterkøkken, som er afhængig af produktionsfaciliteter andet steds. Herudover har skolen forestået tilbudsforløb på en række lejerleverancer som adgangskontrolsystemer, netværk mv.

Dato: 11-11-2020  
Side 2 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs

Det betyder, at skolen nu kan planlægge tiden frem mod flytningen og selve indflytningen helt nøjagtigt, ligesom budgetter bliver mere og mere nøjagtige.

### **Økonomi**

Arkitektskolen har i efteråret haft dialog med styrelsen og det er aftalt at fremrykke uundværlige investeringer til den nye skole på 1 mio. kr. Herudover har de givet tilsagn til en ekstra udgift på 1 mio. kr. i 2021 til ekstra driftsudgifter, herunder dobbelt husleje mv. Vi er derfor i gang med at foretage en række indkøb, så årets resultat realiseres. Eksempelvis er der nu mulighed for at lave en specialfremstillet løsning for arbejdspladserne til alle studerende, som også giver god opbevaringsplads. Den er udviklet i samarbejde med en række undervisere og testet af studerende på et studio.

Dato: 11-11-2020  
Side 3 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs



Der er foretaget en række af de planlagte investeringer i lejerleverancer i 2020, så der nu er kontrakter på disse arbejder. Herudover arbejdes der med en prioriteret liste over mindre indkøb, som kan aktiveres senere på året, som vi nærmer os det nøjagtige kendskab til årets resultat. Det er metode, vi har haft god erfaring med de seneste år. Det vil primært være investeringer, som vi flytter fra 2021 til 2020, hvis vi får råderum til det.

### **Kommunikation**

Henover efteråret har skolens kommunikationsafdeling udarbejdet en strategi for markeringen af flytningen til den nye skole. Hvordan vi bygger op til selve åbningen, hvordan markeres åbningen - og hvordan fortsættes kommunikation og arrangementer henover åbningsåret.

Sideløbende er arkitektskolen i gang med både et film- og bogprojekt. Bogen handler om hele processen fra konkurrencen til vi flytter ind, om arkitekturen og om hvordan vi bruger de nye rammer på Exners Plads. Den skal udkomme på 1-års fødselsdagen. Igennem hele processen er der optaget filmklip. Arkitektskolen undersøger aktuelt, hvilket slutresultat dette skal ende med – og er i dialog med TV2 om det.



Der er en stor interesse for at komme på byggepladsbesøg, men pga. Corona-situationen er dette aktuelt forbeholdt studerende og ansatte på skolen. Vi håber at få mulighed for at åbne yderligere op i det nye år.

### **På vej mod Exners Plads**

Under denne overskrift sætter vi retning og drøftelser i gang for flytningen fra Nørreport til Exners Plads. Det første initiativ er et call som medarbejderteams kan byde ind på – hvordan vi skaber en fælles faglig housewarming. Temaet for det første skoleår og for den fælles faglige housewarming er *Skolen i Byen – Byen i Skolen – Skolen i Verden*. Desuden er en arbejdsgruppe på vej med forslag til et fælles værdigrundlag for vores kommende arbejdsplads.

Dato: 11-11-2020  
Side 4 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs

### **Motivationsundersøgelser**

På Arkitektskolen Aarhus har der de seneste år været fokus både på de studerendes og ansattes motivation.

Anledningen har været interne undersøgelser, som har peget på problemstillinger såsom stress hos de studerende og manglende tillid til ledelsen blandt de videnskabelige medarbejdere. Skolens ledelse valgte derfor i samråd med Samarbejdsudvalget i 2019 at engagere en motivationsforsker til nærmere at undersøge baggrunden for de videnskabelige medarbejders motivation og de studerendes oplevelse af stress. Rapporterne er nu afleveret til skolen.

### **Undersøgelse om de studerendes stress**

Den seneste studiemiljøundersøgelse fra 2018 viste, at de studerende på arkitektskolen oplever et meget højt stress-niveau. Samtidig giver de studerende også udtryk for en stor tilfredshed med både det sociale og faglige miljø på skolen, og i modsætning til andre videregående uddannelsesinstitutioner er der et meget lavt frafald på arkitektstudiet.

I regi af skolens Studienævn blev der allerede tilbage i 2019 udarbejdet en handlingsplan med initiativer, som skulle hjælpe med at reducere de studerendes oplevelse af stress. Der er eksempelvis etableret en mentorordning for førsteårs studerende og lavet en aftale med Studenterrådgivningen med psykologsamtaler med de studerende, som har et særligt behov.

Det seneste tiltag fra Studienævnets side er nedsættelse af et særligt Trivselsråd med studerende og ansatte, som blandt andet skal arbejde med rapportens resultater om kilder til de studerendes stress. Heri

nævnes emner såsom feedbackkulturen, ønske om originalitet og manglende frirum til at eksperimentere som elementer, der indgår i de studerendes oplevelse af et højt stress-niveau.

### **Undersøgelse om de videnskabelige medarbejderes motivation**

I 2018 blev der også gennemført en APV blandt ansatte på arkitektskolen, som blandt andet viste en vis grad af mistillid til ledelsen primært blandt de videnskabelige medarbejdere, som kan hænge sammen med en oplevelse af en distance mellem undervisere og den faglige ledelse og en følelse af manglende medinddragelse. APV'en pegede også på, at de videnskabelige medarbejdere oplever en stor arbejdsglæde, og at arbejdsopgaverne i høj grad eller i meget høj grad er meningsfulde.

Som opfølgning på undersøgelsen om de videnskabelige medarbejderes motivation har Samarbejdsudvalget taget initiativ til afholdelse af et fællesseminar for alle skolens ansatte i foråret, hvor rapportens analyser skal drøftes nærmere. I rapporten omtales blandt andet en række paradokser såsom ønsker til rammer og retning for arbejdet på skolen samtidig med, at der er et udtalt ønske om originalitet og frihed. Den særlige tidsopfattelse på skolens fremhæves også som en kilde til udfordringer, hvor møder, kritikker mv. ofte tager meget længere tid end planlagt og et ønske om at begynde forfra hver gang undervisningen tilrettelægges. I modstrid hertil er der også et ønske om mere sammenhængende tid til fordybelse.

Dato: 11-11-2020  
Side 5 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs

### **Karriere- og vejledningsindsatsen**

Arkitektskolen har særligt i år pga. COVID-19 iværksat yderligere tiltag til at styrke dimittendernes overgang til arbejdsmarkedet. Det drejer sig om et særligt tilrettelagt byplanlæggerkursus for dimittenderne og et online revitkursus, som skal gøre dimittenderne yderligere attraktive på et arbejdsmarked, hvor usikkerheden i forhold til fremtiden forventes at være stor. Samtidig har arkitektskolen i 2020 styrket karrierevejledningen via en digital platform og gennem personlige karrierevejledningssamtaler. De seneste ledighedstal bekræfter, at dimittenderne har lidt vanskeligere ved at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. For dimittenderne for 2018 er 9,5 % (13 personer) fortsat ledige efter 1½ år. For 2017-dimittenderne var der tale om 7,6 %. Ledighedstallene viser også, at omkring halvdelen af dimittenderne fra 2019 fortsat er ledige efter ½ år, mens det blot var en tredjedel af 2018-dimittenderne, som var ledige efter seks måneder.

## Debat om kønsbalancen

Som nævnt i Ledelsesberetningen i september måned vil der i den kommende tid være fokus på kønsbalancen på arkitektskolen. Data viser, at blot få kvinder søger de faste videnskabelige stillinger på skolen. Til at kickstarte debatten bredt på skolen deltog Lynn Roseberry fra SDU som oplægsholder på et fællesmøde for alle ansatte i begyndelsen af december.

## LINKED

Arkitektskolens projektleder for LINKED Anne Mette Boye, som præsenterede de foreløbige projektideer på sidste bestyrelsesmøde, er netop blevet ansat som Stadsarkitekt i Aarhus Kommune. Det er skolen utrolig stolt over, samtidig har det selvfølgelig betydning for det videre arbejde med LINKED, og der arbejdes i øjeblikket på at finde en ny projektleder. Arkitektskolen Aarhus er sammen med arkitektskolen i København og Designskolen i Kolding ved at udforme en fælles strategisk plan for det samlede LINKED-initiativ, som forventes færdig med udgangen af 2020.

Dato: 11-11-2020  
Side 6 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs

## Forskning og ph.d.

Forskere fra arkitektskolen har bidraget til udstillingen [Jorn rundt](#) på Museum Jorn med interaktive installationer baseret på 3D scanninger af Asger Jorns udsmykning af revolutionsarkivet i Havanna. Bidraget er et eksempel på kunstnerisk forskning. Udstillingen skal fortsætte til Havanna, når det bliver muligt.

7 forskere fra skolen har bidraget til bogen [Gentænk Byen](#), der er udgivet af Center for Strategisk Byforskning. Bogen henvender sig til bl.a. til gymnasieelever og studerende, og vil blive uddelt til alle førsteårs studerende.

I løbet af efteråret er også bogen *Tingbjerg: Vision og virkelighed* udgivet, som beskriver de arkitektoniske kvaliteter i et udskældt boligområde. Den er den ene af to bøger om velfærdssamfundets store boligkomplekser. Bogen om Gellerup udkommer i begyndelsen af 2021.

## Opnåede bevillinger

Realdania har siden sidste bestyrelsesmøde støttet projektet *Fleksible Fællesskaber*, som er et samarbejde med Nationalmuseet med en bevilling på 3 mio. kr. som supplement til en bevilling fra Landsbyggefonden, så projektet nu kan komme i gang.

### Ph.d.-skolen

Anne Mette Boye forsvarede den 4. november 2020 med succes sin ph.d.-afhandling "Kapacitet til Forandring. Undersøgelse af erhvervsområders mangfoldighed og dynamiske processer samt strategier for fremtidige transformationer". Derudover er endnu en ph.d.-afhandling "Strategic Stillness – Urban Configurations Achieved Through Parking" blevet indstillet til forsvar i slutningen af 2020. Endelig har endnu en ph.d.-studerende ved arkitektskolen indleveret sin ph.d.-afhandling, som er under bedømmelse. Da rejserestriktioner for udenlandske bedømmere udfordrer bedømmelsesprocesserne, arrangeres skolens ph.d.-forsvar som hybridforsvar, hvor de, der er har mulighed for det, deltager fysisk, og resten deltager via digitale platforme. Rejserestriktionerne er også en udfordring for de ph.d.-studerendes planlægning af miljøskifteophold typisk udenlandsophold, og mange ph.d.-studerende oplever, at udenlandske universiteter afviser at modtage ph.d.-studerende udefra. Alternative miljøskifteophold inden for landets grænser eller etableret via digitale platforme drøftes som en mulig vej at gå.

Dato: 11-11-2020  
Side 7 af 7

J.nr.: S20-13927  
Ref.: rs