

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE

Dato: 27-05-2026
Side 1 af 5

J.nr.: S26-17120
D.nr.: D26-409335/3.0/3.0
Ref.: rs

Referat af bestyrelsesmødet 26. maj 2026

Temadrøftelse: Bestyrelsens roller

Som led i onboardingen af flere nye bestyrelsesmedlemmer var konsulent Christian Bason inviteret med til at facilitere en dialog i bestyrelsen om bestyrelsens roller jf. vedlagte præsentation med fokus på følgende tre bestyrelsesroller:

- Horisontscanneren
- Visionsboosteren
- Problemløseren

I bestyrelsens dialog blev der bl.a. nævnt følgende:

Horisontscanneren

- Spændende med det lange blik på om eksempelvis, hvad vi tænker om uddannelsen om 12 år
- Mødeformatet og tilrettelæggelsen betyder noget f.eks. gennem brug af fremtidsscenerier
- Behov for øget bevidsthed om de kompetencer, som er i spil i bestyrelsen og hvor der er behov for input udefra
- De unge bør være tydeligt til stede i rummet
- Det kræver mere tid i forberedelsen til møderne

Visionsboosteren

- Hvordan kan bestyrelsen hjælpe ledelsen med at føre strategien ud i livet?
- Der er behov for et fælles billede af, hvordan vi kan se, om strategien lykkes
- Står ikke på en brændende platform eller med masser af risici, derfor er det "let" at bakke op
- Hvad med prioriteringerne? Er der noget, I ikke kan?

- Det kan være svært at fortælle om dagligdagen på skolen, hvordan kan den bedst komme ind i bestyrelsesrummet?
- Opmærksomhed på, at bestyrelsen altid vil være længere væk
- Pas på med for mange bestillinger og spørg, om det er ressourcerne værd
- Bidrage med at "indgyde institutionelt håb"

Problemløser

- Vil gerne tættere på det, som er udfordrende – skaber læring
- Kræver tillid og åbenhed – at være spørgende og nysgerrige ift. hvordan bestyrelsen kan hjælpe ledelsen
- Det er det, vi er bedst til – som det "inderste af løget". Til gengæld mangler der et rum for horisontsceneren.
- Bestyrelsen skal ses som et team med en åben kultur, hvor vi også er gode til at få nye medlemmer med
- Mere præcise dagsordener med specifikke spørgsmål til bestyrelsen kan være med til at sikre, at der kommer en øget værdi ud af møderne
- Pt. er der et organisatorisk og fagligt overskud på skolen, hvordan investerer vi det bedst?

Dato: 27-05-2026
Side 2 af 5

J.nr.: S26-17120
Ref.: rs

I bestyrelsens afsluttende drøftelse blev det bl.a. nævnt:

- De tre roller er gode begreber, der kan arbejdes videre med i bestyrelsesrummet eksempelvis, når bestyrelsen drøfter strategisk kompas
- Problemløseren skal ses sammen med horisontsceneren – bestyrelsen skal turde stille de positive scenarier op og samtidig have en vedvarende opmærksomhed på bl.a. dimittendledigheden
- Strategisk kompas handler dels om retning dels om kulturarbejdet. Det er vigtigt også i bestyrelsesrummet i en tid, hvor arkitektens rolle og kulturen i faget er i forandring.
- Ønske om, at ledelsen vurderer bestyrelsen – giver bestyrelsens input værdi?
- Kvittring for en god samlet onboarding til bestyrelsesopgaven

Christian Koch Ramsing præsenterede efterfølgende sammen med rektor tankegangen bag det strategiske kompas samt et opdateret forslag til, hvordan bestyrelsen kan følge kompasset. Der er forslag om, bestyrelsen i særlig grad har fokus på det strategiske kompas på de årlige bestyrelsesseminarer, hvor der skal tages stilling til eventuelle justeringer af pejlemærkerne og hvert fjerde år til den fælles ambition. Som afsæt for bestyrelsens drøftelser vil der en række baggrundsdokumenter såsom en omdømmeanalyse, portefølje af handlinger og centrale nøgletal. Til seminaret i september forelægger eksempelvis en omdømmeanalyse, som baserer sig på 25 interviews med forskellige typer af interessenter og samarbejdspartnere. Det blev påpeget, at handlingerne i strategien er helt afgørende for den strategiske bevægelse og effekten ses gennem landkendingerne jf. vedlagte præsentationer.



Bestyrelsen godkendte forslaget til arbejdet med det strategiske kompas, som bliver omdrejningspunktet på bestyrelsesseminaret til september. Det blev tilføjet, at det vil give mening, hvis budgetprocessen kobles til arbejdet med det strategiske kompas og at det tydeliggøres, hvordan man skal forstå landkendingerne. De er måske mere formuleret som ambitioner. Der er behov for mere præcise tegn på i landskabet, at vi er kommet i den rigtige retning – og der var opbakning til at arbejde innovativt med netop måling af kompasarbejdet.

Godkendelse af mødets dagsorden og punkter til eventuelt

Mødets dagsorden og referatet af sidste bestyrelsesmøde blev godkendt.

Orientering om seneste nyt på Arkitektskolen Aarhus

Rektor orienterede kort fra arbejdet på Arkitektskolen. Der er travlt med eksempelvis mange udadrettede aktiviteter såsom forelæsninger, udgivelser og besøg af mange gæster på skolen.

Revisionen af studieordningerne er på plads efter et godt forløb, hvor Curriculumrådets anbefalinger til justeringer er blevet indarbejdet.

Der er igangsat et stort projekt med en ny grafisk identitet og ny hjemmeside, som forventes at være klar til september. Samtidig afventes en ny regering og som følge heraf udmeldinger om en kommende strategisk rammekontrakt og mulige administrative besparelser.

Der pågår et arbejde i ledelsen med at kigge mere langsigtet på behovet for ansættelser, så der fortsat bliver karriereveje for skolens ph.d.'er og adjunkter. En af de administrative ledere har sagt op, så der er igangsat en proces med at finde en ny som erstatning herfor. Det er forventet, at der bliver ansat to gæstprofessorer, som tilknyttes eksisterende forskningsmiljøer og der er planer om at få tilknyttet en international gæsteunderviser i efteråret. En af de seneste nyheder er, at en af skolens metoder til screening af kulturmiljøer, som har været anvendt i en stor del af landets kommuner, nu også er blevet efterspurgt i udlandet, hvilket er meget positivt.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og spurgte bl.a. til kompetenceudviklingen af de nye ledere på skolen. Der har været et forløb i løbet af efteråret og foråret med de nye ledere og rektoratet, som fortsætter i det nye studieår samtidig med, at der er taget initiativ til, at de nye lederfora møder hinanden og udvekslinger erfaringer.

Bestyrelsen spurgte også til skolens hjemtag af eksterne bevillinger og hvilke fundingprojekter, som er i pipelinen samt hvordan indsatsen styrkes. Det arbejder forskningsledelsen med. Til september-mødet vil bestyrelsen blive præsenteret for en oversigt over regnskabet for første halvår inkl. en oversigt over den eksterne forskning, herunder forventninger til omsætningen af eksterne forskningsmidler samt omfanget af ansøgninger på vej.

Dato: 27-05-2026
Side 3 af 5

J.nr.: S26-17120
Ref.: rs



Titlen på årets arkitekturfestival OPEN blev ligeledes drøftet samt en supplerende orientering om MorgenPerspektiv, der i særlig grad tiltrækker interesserede fra regionen primært som følge af tidspunktet for arrangementerne. Til efteråret udbydes supplerende seminarerækker, der i højere grad forventes at appellere til en bredere målgruppe.

Orientering om Arkitektskolens opfølgning på resultaterne af Danmarks Studieundersøgelse

Christian Koch Ramsing orienterede om arbejdet primært i skolens Trivselsråd om resultaterne af Danmarks Studieundersøgelse, som blev gennemført i slutningen af efteråret 2025.

Som det fremgår af vedlagte præsentation viser andre undersøgelser, at udfordringen med stress ikke er unikt for Arkitektskolen Aarhus. Trivselsrådet har identificeret forskellige årsager til problematikken, som søges imødekommet gennem de skitserede handlinger i vedlagte handlingsplan.

Dato: 27-05-2026
Side 4 af 5

J.nr.: S26-17120
Ref.: rs

Bestyrelsen kvitterede for en grundig og sober analyse og en handleplan, som fortsætter arbejdet med at skabe gode rammer for de studerendes læring og trivsel. Bestyrelsen påpegede, at der også bør være en opmærksomhed på dimittendernes vurdering af, at de ikke i høj grad oplever en omsætning af teori og metode til konkret praksis, hvilket kan være med til at skabe stress særligt for de studerende, som nærmer sig afgang.

Orientering om budget- og regnskabsopfølgningen

Christian Koch Ramsing orienterede om regnskabet for første kvartal, der ikke viser de store overraskelser set i forhold til forventningerne. Der arbejdes dog med en større fri budgetramme set i forhold til tidligere blandt andet som følge af en fastfrysning af ejendomsskatten i perioden 2022-2028. Der er planlagt en delvis udmøntning af den større frie budgetramme til at styrke allerede igangværende indsatser.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning med en opfordring til, at en del af den frie budgetramme øremærkes til initiativer, de studerende kan søge eksempelvis for at styrke deres tilhørsforhold til skolen.

Eventuelt og næste møder

Rektoratet orienterede om samarbejdet med den gl. sygehusgrund i Holstebro. Det er i særlig grad inden for uddannelsesområdet, at der er etableret et samarbejde med Holstebro, hvorimod det fortsat er uafklaret i hvor stort omfang, der kan etableres et egentligt forskningssamarbejde. Til gengæld er der mange andre spændende forskningsprojekter i gang som Utopia Thy-projektet. Bestyrelsen opfordrede rektoratet til at reflektere over samarbejdet med Holstebro og bruge det som en læringscase.



Bestyrelsens egen tid

Dato: 27-05-2026
Side 5 af 5

J.nr.: S26-17120
Ref.: rs