

REFERAT AF BESTYRELSESMØDET 24. MAJ 2022

I mødet deltog: Carsten With Thygesen (formand), Signe Kongebro (næstformand), Søren Nielsen, Andreas Lykke-Olesen, Helle Borup Friborg, Agnes Jarmund, Lise Jangaard, Mads Blenker og Karen Olesen.

Desuden deltog: Torben Nielsen, Kristine Leth Juul, Christian Koch Ramsing, Rasmus G. Hansen og Rebekka Sylvest (referent)

Dato: 25-05-2022
Side 1 af 6

J.nr.: S22-15059
D.nr.: D22-328814/3.0/3.0
Ref.: rs

Referat af bestyrelsesmødet 24. maj 2022

1. Godkendelse af mødets dagsorden

Mødets dagsorden blev godkendt. Det blev nævnt, at de to studerende i bestyrelsen skal have orlov næste studieår. Derfor udskrives der valg blandt de studerende inden længe, så de studerende forhåbentlig også kan være godt repræsenteret på næste møde i september.

2. Godkendelse af referatet af bestyrelsesmødet 8. februar 2022

Referatet af bestyrelsesmødet 8. februar blev godkendt med en præcisering under meddelelser, at det var et bestyrelsesmedlem fra Realdania, som deltog i et besøg på Arkitektskolen.

3. Meddelelser

Formanden orienterede fra et møde den 31. marts 2022, hvor rektorerne og bestyrelsesformændene fra RKU deltog i et møde med uddannelsesministeren. Her blev det bl.a. nævnt, at selveje ikke er med i regeringens kommende lovkatalog. Der er heller ikke umiddelbar udsigt til en forlængelse af de statslige midler til LINKED-projektet.

Formanden orienterede fra det årlige Uddannelses- og Forskningsmøde, som uddannelsesministeren inviterer rektorer og bestyrelsesformænd for de videregående uddannelser til. Der var i særlig grad fokus på uddannelsesinstitutionernes bidrag til den grønne omstilling og efter- og uddannelsesområdet. Rektor supplerede med, at der på mødet også var

fokus på samarbejdet med erhvervslivet, hvilket arkitektskolen har stor erfaring med.

Der blev afholdt et styregruppemøde 11. maj i LINKED og i øjeblikket arbejdes der på en ansøgning om forlængelse af projektet. Torben Nielsen er netop blevet formand for RKU og spiller derved en central rolle for at bringe ansøgningen videre.

Det blev aftalt i bestyrelsen, at der på et kommende møde sættes fokus på fordele og ulemper ved selveje og en drøftelse i bestyrelsen af en strategi for arbejdet henimod selveje.

4. Rektors ledelsesberetning maj 2022

Rektor supplerede den vedlagte ledelsesberetning med at nævne, at der pga. ledighedsdimensioneringen ikke skal ske en yderligere dimensionering af arkitektskolen i forbindelse med regeringens udflytningsplan. Rektor orienterede også om, at der er indkaldt til et møde om optagelse på de videregående uddannelser bl.a. i forlængelse Reformkommissionens anbefalinger om ændring af optagelsessystemet. Det forventes ikke at berøre arkitektskolen.

Rektor nævnte herudover, at der gennemføres rigtig mange aktiviteter på den nye skole i form af blandt andet konferencer og seminarer. Der er muligvis tale om samme omfang som før flytningen, men det er blevet meget tydeligere, hvor mange aktiviteter, der er reelt set finder sted.

Rektor supplerede ledelsesberetningen med en status for skolens ansøgning om fritagelse fra karakterkravet. Styrelsen har bedt arkitektskolen om at komme med et bud på, hvordan skolen vil sikre, at de dimittender, som ønsker en ph.d. og derved har brug for en karakter, kan få tildelt en karakter, selv om der eventuelt ikke tildeles karakterer på skolen. Skolen arbejder på at komme tilbage med sådant et bud.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Arkitektskolens karriereindsats

Arkitektskolens karrierevejleder Misja Barnow præsenterede skolens karriereindsats gennem studieforløbet og efter endt uddannelse. Der er tale om en bred vifte af tiltag fra besøg på virksomheder til individuel sparring om jobsøgning jf. vedlagte præsentation. Som noget nyt etableres et særligt forløb for de studerende på 4. semester som forberedelse til praktikopholdet på 6. semester. Samtidig bliver alle

Dato: 25-05-2022
Side 2 af 6

J.nr.: S22-15059
Ref.: rs



dimittender fulgt intensivt af en ekstern konsulent i en 10 ugers periode efter endt uddannelse.

Der var i bestyrelsen en stor anerkendelse af den store indsats, skolen gør for at hjælpe de studerende ud på arbejdsmarkedet. Samtidig var der dog en forundring i forhold til den relative høje dimittendledighed og derfor et ønske om at drøfte, hvorfor dimittenderne tilsyneladende har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse og hvad der kendetegner de dimittender, som opnår beskæftigelse. Det blev derfor aftalt, at der på næste bestyrelsesmøde afsættes god tid til en drøftelse af ledighedsproblematikken.

6. Orientering om de studerendes trivsel

Administrationschefen orienterede om resultatet af Danmarks Studieundersøgelse i 2021, hvor der er sket et markant fald i de studerendes oplevelse af stress på arkitektskolen. Derudover blev bestyrelsen orienteret om organiseringen af trivselsområdet, som både kobler sig til studienævnet og til arbejdet med den strategiske rammekontrakt. Afslutningsvist fortalte administrationschefen om status for Trivselsrådets handleplan, hvor der er et betydeligt overlap med rammekontraktens handleplan jf. vedlagte præsentation.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og udtrykte tilfredshed med den store indsats og de forbedrede resultater i forhold til de studerendes trivsel.

7. Regnskabs- og budgetopfølgning

Administrationschefen orienterede om status for skolens regnskab efter 1. kvartal, som viser et mindre overskud på 0,1 mio. kr. og dermed en positiv budgetafvigelse på 0,4 mio. kr. Ansættelserne af blandt to professorer er i fuld gang og forbruget af de strategiske midler sker efter planen. Præsentationen af regnskabet sker denne gang i et nyt format med mere prosa som ønsket på sidste bestyrelsesmøde. Denne gang er der vedlagt et selvstændigt notat om eksterne forskningsmidler. Området kræver et særligt fokus i den kommende tid, da evnen til at indhente og omsætte eksterne bevillinger får stor betydning for skolens økonomi i de kommende år. Som det fremgår af notatet, er det ikke lykket for skolen at tiltrække eksterne bevillinger i så stort et omfang som ønsket og slet ikke bevillinger med det fornødne overhead til at dække omkostningerne.

Administrationschefen orienterede herudover om Statens Facility Management, som betyder, at Bygningsstyrelsen fra 2024 overtager ansvaret for bygningsdrift, rengøring, kantine og receptionsfunktioner

Dato: 25-05-2022
Side 3 af 6

J.nr.: S22-15059
Ref.: rs



med ekstern leverandør. Arkitektskolen er berørt, da skolen er en statsinstitution og ikke selvejende som universiteterne. Der pågår pt. en dialog med Bygningsstyrelsen og Uddannelses- og Forskningsministeriet om betydningen heraf set i forhold til den igangværende proces om selveje.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og besluttede, at emnet omkring ekstern funding skal sættes på et bestyrelsesmøde/ seminar til en dialog om, hvordan bestyrelsen eventuelt kan hjælpe med adgang til fonde.

8. Strategisk rammekontrakt 2022-2025

Rektor orienterede om status for arbejdet med den nye strategiske rammekontrakt, som er på et indledende stadie med udarbejdelse af handleplaner. Der er som sidst nedsat fire arbejdsgrupper i tilknytning til hvert af de fire strategiske mål, som arbejder med målene.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning med en betragtning om, at særligt det fjerde strategiske mål om den kunstneriske tilgang gør kontrakten unik set i forhold til de fleste øvrige uddannelsesinstitutioner.

9. Arkitekturfestival 2022

Kurator Karen Kjærgaard, kommunikationsmedarbejdere Marlene Lauridsen og Martin Vilhelmsen præsenterede forberedelserne og overvejelserne i forhold til arkitekturfestivalen den 8. september i 2022 jf. vedlagte præsentation. Der er en tæt involvering af skolens ansatte og studerende i forberedelserne og gennem et advisory board inddrages perspektiver fra praksis. Temaet *Behind the Scenes* går bag det byggede og ser på arkitekturen i et bæredygtigt perspektiv med drøftelser på ikke mindre end fem scener mod blot en enkel sidste år. Der er forventninger om ca. 1100 deltagere.

Der var i bestyrelsen stor begejstring for tankerne bag projektet og ikke mindst for den unikke mulighed arkitektskolen får som et samlingssted primært for branchen. Det medførte en drøftelse af mulighederne for, at arkitektskolen benytter sig af lejligheden til at udtrykke egne holdninger og profilere skolens strategi. Det blev aftalt, at emnet tages op på et kommende bestyrelsesmøde, hvor det samtidig præciseres, hvilken rolle bestyrelsen har som bestyrelse for en videregående uddannelsesinstitution, hvor kerneopgaverne udgøres af skolens uddannelse og forskning. Bestyrelsesformanden tilkendegav herudover en usikkerhed i forhold til hvor politisk bestyrelsen kan være.

Dato: 25-05-2022
Side 4 af 6

J.nr.: S22-15059
Ref.: rs

10. Diversitet og ligestilling

Prorektor Kristine Leth Juul præsenterede arbejdet med diversitet og ligestilling på skolen. En arbejdsgruppe af frivillige har sammen med prorektor og en ekstern konsulent udformet en handleplan, som gennem de kommende år skal øge skolens bevidsthed omkring diversitet. Der igangsættes en række initiativer og ledelsen vil bidrage i en række af dem.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og roste det gennemarbejdede materiale.

11. Orientering om status for curriculumarbejdet

Uddannelseschef Rasmus G. Hansen orienterede om status for processen om udarbejdelse af et curriculum for arkitektuddannelsen. Den nedsatte arbejdsgruppe har gennemført fire seminarer, hvor blandt andet kernefagligheden og uddannelsesstrukturen er blevet analyseret. Der har netop været gennemført en bred inddragelsesproces på skolen, hvor alle ansatte har haft mulighed for at komme med input. Næste skridt er afholdelse af et fællesseminar den 25. august for alle undervisere og studieadministrationen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og roste den brede inddragelse af skolens ansatte. Det blev aftalt, at bestyrelsen på næste møde orienteres om resultaterne af seminaret. Det blev herudover aftalt, at bestyrelsens inddragelse i curriculumprocessen tydeliggøres i den vedlagte oversigt.

12. Orientering om arbejdspladsvurderingen i 2021

Rektor orienterede om resultaterne af den gennemførte arbejdspladsvurdering i 2021, som viser, at det generelt set går godt på skolen. Der er udpeget en række indsatsområder af skolens Samarbejdsudvalg og af Arbejds miljøudvalget, som vil få fokus i den kommende tid.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

13. Bestyrelsens seminar september 2022

Rektor orienterede om de foreløbige tanker for et program for bestyrelsesseminaret til september, hvor der vil blive sat fokus på skolens forskning og uddannelse inden for bæredygtighed som aftalt på sidste bestyrelsesmøde.

Der var i bestyrelsen opbakning til tankerne. Der var herudover et ønske om at sætte fokus på, hvordan skolen kan profilere sig inden for de

Dato: 25-05-2022
Side 5 af 6

J.nr.: S22-15059
Ref.: rs



juridiske rammer samt et forslag om at invitere repræsentanter fra fonde til en drøftelse af muligheder for skolens ansatte til at søge eksterne bevillinger.

14. Eventuelt, herunder bestyrelsesmøder i 2023

Det blev aftalt, at der i 2023 afholdes følgende møder:

23. februar kl. 10-15

25. maj kl. 10-15

28. og 29. september (seminar og møde)

7. december kl. 10-15

15. Rektors resultatkontrakt

Bestyrelsen nåede hurtigt til enighed om rektors resultatkontrakt.

Dato: 25-05-2022
Side 6 af 6

J.nr.: S22-15059
Ref.: rs