



# Dimittendanalyse 2021 Arkitektskolen Aarhus

# Hovedresultater

## ➤ Dimittendledigheden har været vekslende på tværs af årgange

Årgangene 2015 og 2016 havde en gennemsnitlig ledighed med omkring 50% ledige efter 3 måneder og ca. 10% ledige efter 2 år. Mens årgang 2017 havde en særlig lav ledighed, har årgangene 2019 og 2020 haft relativ høj ledighed. Årgang 2020 havde 3 måneder efter dimission 59% ledige.

## ➤ Ledigheden for dimittender fra AARCH følger generelt Det Kgl. Akademi og AAU

3 måneder efter dimission oplever dimittenderne fra AARCH den laveste ledighedsgrad blandt de tre institutioner - 50% af dimittenderne er registrerede som ledige, mens tallet for Det Kgl. Akademi og AAU er hhv. 53% og 59%. Billedet ændrer sig dog for hver tidshorisont. Den generelle tendens for alle institutioner er, at ledigheden efter 2 år er faldet til knap 10%.

## ➤ Efterspørgslen efter arkitekter har været aftagende siden 2017, men ser ud til at vokse igen i 2021

Efterspørgslen efter arkitekter har været aftagende siden 2017, og i sidste halvdel af 2019 særligt har der været særligt få jobopslag rettet mod arkitekter. I 2019 lå efterspørgslen efter arkitekter desuden under den generelle efterspørgsel efter arbejdskraft i Danmark. Tidlige observationer i det første kvartal af 2021 tyder dog på, at efterspørgslen efter arkitekter igen vil stige.

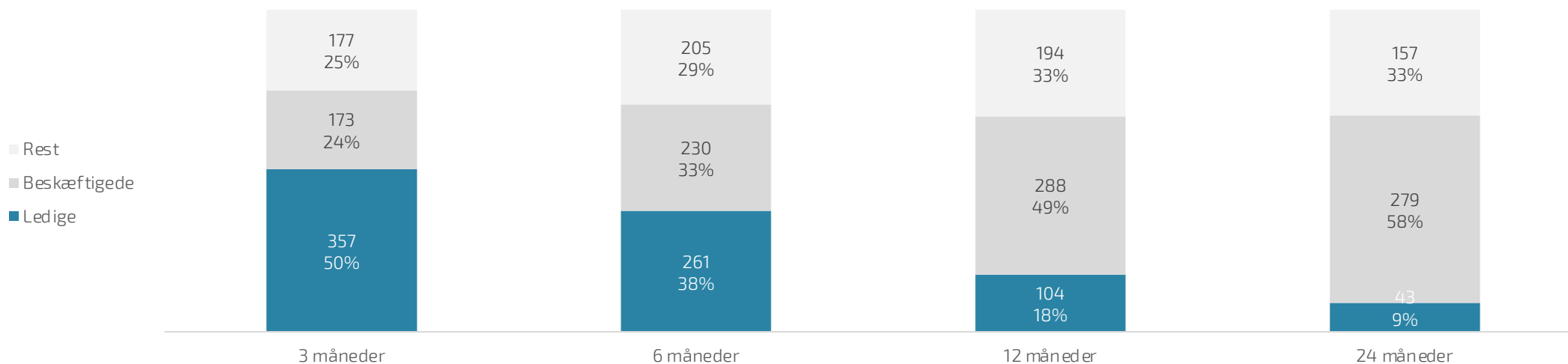
# Dimittendernes vej til beskæftigelse

# 1. Beskæftigelsen stiger over tid

3 måneder efter endt uddannelse har 24% af dimittenderne fra årgangene 2015-2010 fundet job, mens 50% af dimittenderne er ledige. De resterende 25% (restgruppen) er enten uden for arbejdsstyrken eller bosat i udlandet. Efter 12 måneder har dette dog ændret sig, idet knap halvdelen af dimittenderne er kommet i beskæftigelse, og ledighedsgraden ligger under en femtedel.

Denne udvikling fortsætter over tid - efter 24 måneder er ledighedsgraden faldet til kun 9%, og 58% af dimittenderne er i beskæftigelse. Andelen af dimittender i restgruppen er over hele perioden også steget lidt. Bemærk dog at datagrundlaget efter 24 måneder kun udgøres af dimittender fra årgangene 2015-2018.

Udvikling i beskæftigelsesgrad efter dimission for arkitekter fra AARCH



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 707 dimittender fra årgangene 2015-2020. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse.

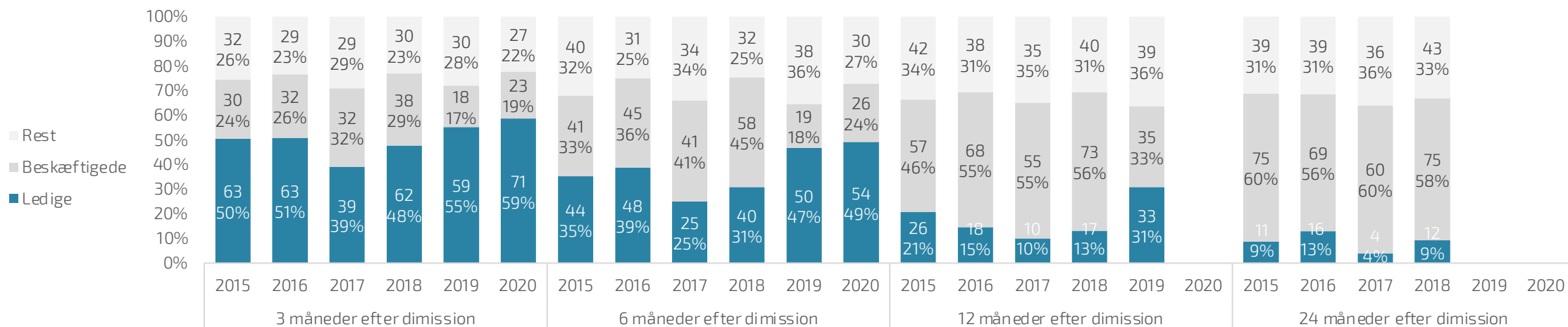
## 2. Ledigheden har været stigende for de seneste årgange

For årgangene 2015-2020 har der været vekslende ledighed efter endt uddannelse. Årgang 2017 havde en særligt lav ledighedsgrad i alle perioder i forhold til tidligere årgange. Efter 3 måneder var kun 39% ledige, og efter 24 måneder var ledigheden faldet helt til 4%. For de efterfølgende årgange har ledigheden dog været stigende i hvert år.

For årgang 2019 var ledigheden i alle perioder på et højere niveau end

årgangene 2015 og 2016. Efter 12 måneder var 31% ledige - en relativ høj ledighedsgrad i forhold til tidligere årgange. Baseret på det tilgængelige data for årgang 2020 (3 og 6 måneder efter dimission), er ledigheden højere end for årgang 2019. Der skal dog bemærkes, at årgang 2019 har en større restgruppe. Beskæftigelsen for årgang 2020 er således også højere end for årgang 2019 - efter 6 måneder var 24% af dimittenderne fra årgang 2020 beskæftigede, mens det kun var 18% fra årgang 2019.

Udvikling i beskæftigelsesgrad efter dimission for arkitekter fra AARCH (fordelt på årgang)



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

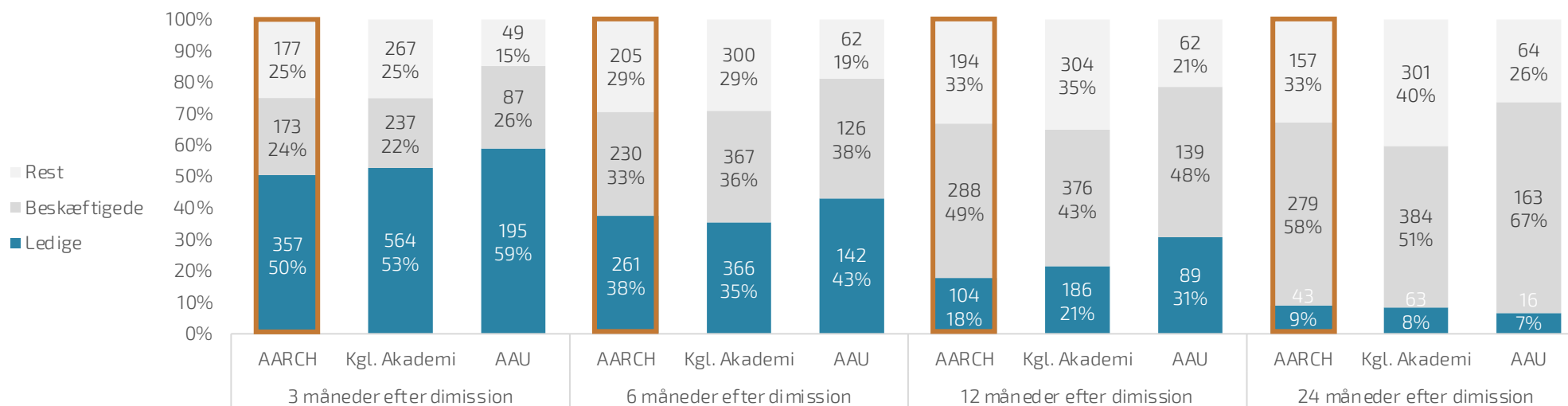
Note: Figuren er baseret på 707 dimittender fra årgangene 2015-2020. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse.

### 3. Ledigheden for AARCH, AAU og Det Kgl. Akademi følges ad

3 måneder efter endt uddannelse har dimittenderne fra AARCH en lidt lavere ledighedsgrad end AAU og Det Kgl. Akademi, mens beskæftigelsesgraderne for de tre institutioner er sammenlignelige. Billedet ændrer sig dog en smule for hver tidshorisont – efter 6 måneder har dimittenderne fra Det Kgl. Akademi den laveste ledighed, mens AAU har den

højeste beskæftigelsesgrad, og efter 12 måneder har AARCH igen den laveste ledighed og den højeste beskæftigelsesgrad. Den generelle tendens er dog, at ledigheden efter 24 måneder er faldet til under 10% for alle institutionerne.

Sammenligning af beskæftigelsesgrad efter dimission for arkitekter



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

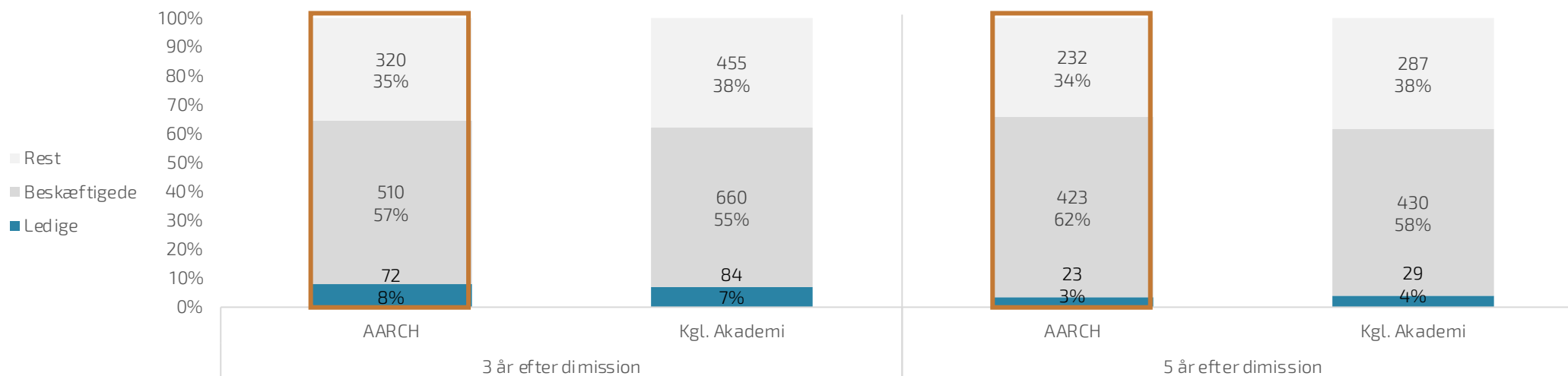
Note: Figuren er baseret på 707 fra AARCH, 1.068 fra Det Kgl. Akademi og 331 fra AAU fra årgangene 2015 til 2020. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På Det Kgl. Akademi og AARCH ser vi på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

## 4. Ledigheden falder yderligere på lang sigt

3 og 5 år efter dimission er andelen af ledige faldet yderligere i forhold til 2 år efter. Efter 5 år fra dimission er det kun 3% af AARCH's dimittender, der er ledige, og hele 62% af dimittenderne er i beskæftigelse. Restgruppen forbliver til gengæld relativt konstant.

Sammenlignet med Det Kgl. Akademi er andelen af AARCH's dimittender, der er ledige efter 3 og 5 år, stort set den samme. Beskæftigelsesgraden for dimittenderne fra AARCH er dog lidt højere, idet restgruppen for Det Kgl. Akademi er lidt større.

Sammenligning af beskæftigelsesgrad for arkitekter efter dimission på lang sigt



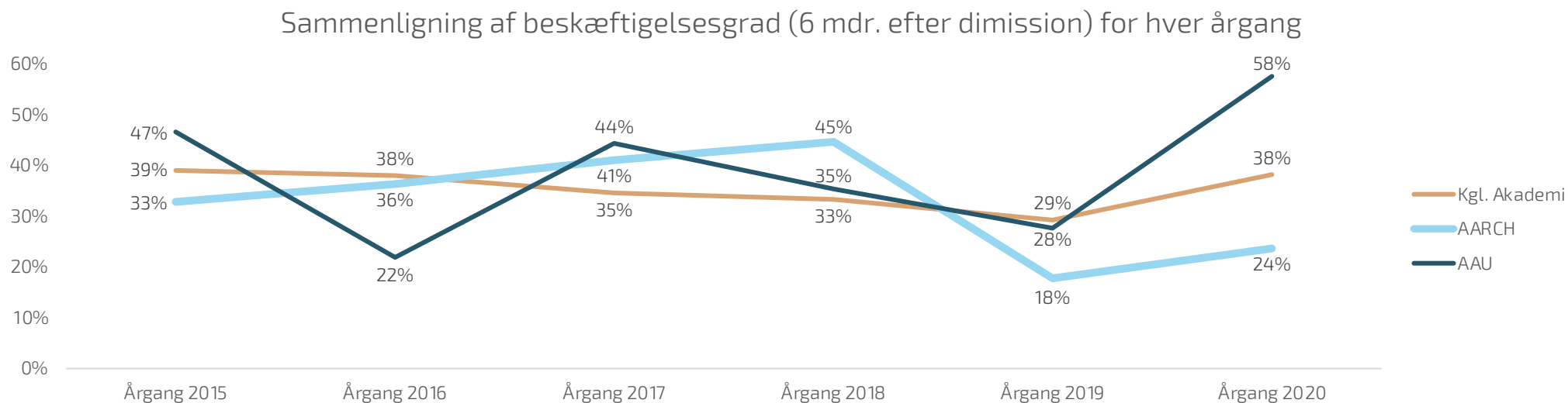
Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på dimittender fra årgangene 2010 til 2017. Det er dermed andre årgange end i foregående slides. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På Det Kgl. Akademi og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). Der er ikke nok dimittender på AAU til at opgøre tallene.

## 5. Beskæftigelsesgraden er steget for årgang 2020

I figuren illustreres for hvert år beskæftigelsesgraden 6 måneder efter dimission for hver af de tre institutioner. Årgang 2019 oplevede generelt en lavere beskæftigelsesgrad end tidligere årgange – særligt havde AARCH et dyk i beskæftigelsen i forhold til årgang 2018 (fra 45% til 18%). For årgang 2020 har beskæftigelsen for alle institutioner til gengæld været højere end

tilsvarende for årgang 2019. Dimittenderne fra AAU i 2020 oplevede rekordbeskæftigelse med 58% beskæftigede 6 måneder efter dimission. For AARCH steg beskæftigelsesgraden til 24%, hvilket dog stadig er under det generelle niveau for årgangene 2015-2018.



Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Note: Figuren er baseret på 707 fra AARCH, 1.068 fra Det Kgl. Akademi og 331 fra AAU. Beskæftigede består af fuldtids- og deltidsbeskæftigede. Ledige er defineret ud fra bruttoledigheden og dækker over personer uden arbejde, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. Bruttoledigheden inkluderer også personer i aktivering. Restgruppen dækker bl.a. over personer der er udrejste, på barsel eller under uddannelse. På Det Kgl. Akademi og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.



# Efterspørgsel på arkitekter

## Efterspørgslen efter arkitekter faldt frem til 2019, men er nu voksende igen

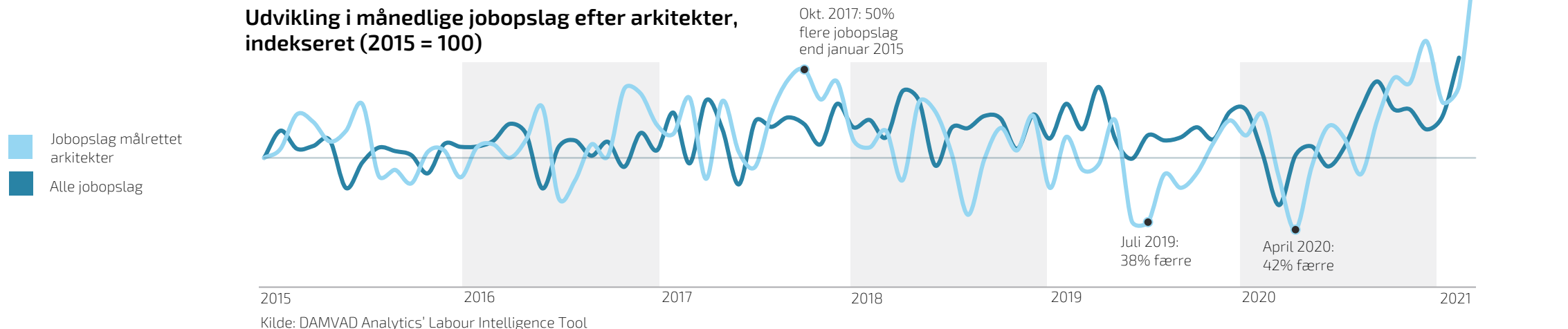
Vi har målt efterspørgslen efter arkitekter med jobopslag. Der har været en stabilt stigende tendens i antallet af jobopslag, som efterspørger arkitekter frem til 2017, hvor efterspørgslen i oktober 2017 er 50% højere end i 2015. Herefter har der været et fald i efterspørgslen frem til 2019, hvor efterspørgslen i juli 2019, godt et halvt år inden Covid-19, er 38% lavere end i 2015. Endelig kunne det andet halvår af 2020 samt de tre første måneder af 2021 indikere, at efterspørgslen igen vil stige.

Udviklingen i jobopslag viser, at der har været et fald i efterspørgslen siden 2017. Det ligger i tråd med den højere ledighed observeret for årgangene efter 2017 på AARCH. Særligt er den høje ledighed for 2019-årgangen afspejlet i den lave efterspørgsel i 2019.

Efterspørgslen efter arkitekter følger den generelle efterspørgsel efter arbejdskraft, men er dog mere volatil, idet der er relativt få observationer for arkitekters jobopslag i forhold til antallet af observationer for hele jobmarkedet. Desuden er efterspørgslen efter arkitekter mere konjunkturfølsom. Vi kan bl.a. se dette i anden halvdel af 2019, hvor efterspørgslen efter arkitekter falder kraftigt, men samme trend ikke reflekteres i efterspørgslen efter øvrig arbejdskraft.

Coronakrisen har påvirket både det samlede arbejdsmarked og efterspørgslen efter arkitekter, men jobopslagene viser, at arkitekterne blev ramt en måned forskudt. Begge dele er dog på vej op igen, hvilket tyder på en stigende efterspørgsel i 2021.

**Udvikling i månedlige jobopslag efter arkitekter, indekseret (2015 = 100)**



## Offentlige institutioner og ingeniørvirksomheder er afsendere af majoriteten af jobopslag målrettet arkitekter.

Jobopslag fra offentlige institutioner og ingeniørvirksomheder udgør majoriteten af alle jobopslag målrettet arkitekter, mens arkitektvirksomheder eller -institutioner alene efterspørger flere arkitekter end nogen anden type af virksomhed eller institution. F.eks. har arkitekt-organisationen Danske Arkitektvirksomheder og uddannelsesinstitutionen Det Kongelige Akademi for Arkitektur, Design og Konservering efterspurgt knap 450 arkitekter til sammen fra og med 2015. Det er her værd at bemærke, at en del af stillingerne bliver videreformidlet af bl.a. Danske Arkitektvirksomheder, der kommer til at stå som afsender.

Virksomheder indenfor byggebranchen som f.eks. MOE A/S og MT Højgaard A/S såvel som statslige institutioner, kommuner og regioner er også blandt dem, som har efterspurgt flest arkitekter siden 2015.

Endelig fremgår de top nytilkomne efterspørgere efter arkitekter. Top nytilkomne virksomheder angiver de virksomheder med flest jobannoncer i 2020 målrettet arkitekter, som ikke har søgt arkitekter før 2020. Koncerncentre er en del af Københavns Kommune mens Centeret for Trafik og Ejendomme går under Hvidovre Kommune.

Top 20 organisationer	Antal	Type af organisation
Danske Arkitektvirksomheder	334	Arkitektvirksomhed eller -institution
Det Kgl. Akademi	106	Arkitektvirksomhed eller -institution
Sweco Danmark A/S	98	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Københavns Kommune	94	Offentlig institution
Danmarks Tekniske Universitet	76	Offentlig institution
Årstiderne Arkitekter	70	Arkitektvirksomhed eller -institution
JKS	65	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Aarhus Kommune	61	Offentlig institution
Lyngby-Taarbæk Kommune	57	Offentlig institution
Kommuneqarfik Sermersooq	55	Offentlig institution
MOE A/S	55	Ingeniørvirksomhed & øvrige
ERIK Arkitekter A/S	52	Arkitektvirksomhed eller -institution
Forsvaret	51	Offentlig institution
Gladsaxe Kommune	44	Offentlig institution
Region Hovedstaden	44	Offentlig institution
Hartmanns A/S	43	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Hansen Toft A/S	39	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Kvadrat	39	Ingeniørvirksomhed & øvrige
MT Højgaard A/S	39	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Svendborg Kommune	37	Offentlig institution
Top Nytilkomne organisationer	Antal	Type af organisation
Koncerncentre	10	Offentlig institution
Center for Trafik og Ejendomme	7	Offentlig institution
Geoteam A/S	5	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Dansk Byggeselskab A/S	4	Ingeniørvirksomhed & øvrige
Archidea A/S	3	Arkitektvirksomhed eller -institution

Kilde: DAMVAD Analytics' Labour Intelligence Tool.

Note: Perioden løber fra og med 2015 til og med første kvartal af 2021.

## Både antal og andel jobopslag målrettet arkitekter steg i 2020

I forhold til 2019 oplevede arkitekterne øget efterspørgsel i 2020. I alt var der 1.598 jobopslag målrettet arkitekter, mens der i 2019 var 1.308. Blandt de 20 virksomheder eller institutioner, der inden for de sidste 5 år havde flest jobopslag rettet mod arkitekter, var der i 2020 både et højere antal og en højere andel arkitekt-jobopslag.

Til sammenligning var der i 2018 større efterspørgsel end i 2019 men mindre end 2020. Selvom 2019 var et år med lav efterspørgsel, havde de 20 største aftagere til sammen større efterspørgsel efter arkitekter.

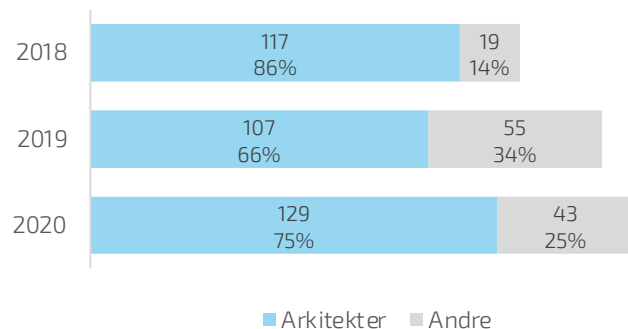
Blandt arkitektvirksomheder og -institutioner steg efterspørgslen fra 107 i 2019 til 129 i 2020, mens antallet af jobopslag med andre stillings-

betegnelser faldt fra 55 til 43. Dermed steg andelen af jobopslag rettet mod arkitekter fra 66% til 75%.

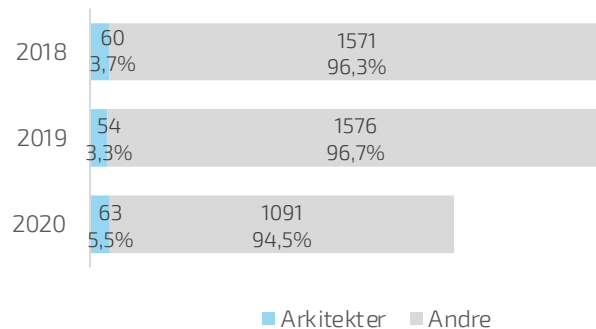
Et lignende billede kunne ses blandt ingeniør- og øvrige virksomheder, hvor der også var fremgang i antallet af arkitekt-jobopslag, mens der var tilbagegang i antallet af andre jobopslag. Her steg andelen af arkitekt-opslag fra 3,3% til 5,5%.

Blandt offentlige institutioner lå andelen af opslag målrettet arkitekter fast på 0,5%. Dog steg det samlede antal jobopslag blandt disse institutioner med 19%, hvilket resulterede i en stigning i antallet af arkitekt-opslag fra 79 i 2019 til 100 i 2020.

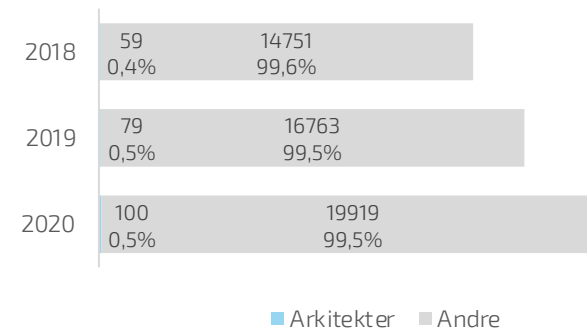
Arkitektvirksomheder & -institutioner blandt top 20 aftagere



Ingeniørvirksomheder & øvrige blandt top 20 aftagere



Offentlige institutioner blandt top 20 aftagere



Kilde: DAMVAD Analytics' Labour Intelligence Tool.

Note: Figuren viser for årene 2019 og 2020 og for hver arbejdsgivertype fordelingen over antal jobopslag, der er målrettet hhv. arkitekter og andre blandt de 20 virksomheder eller institutioner, der har søgt flest arkitekter i årene 2015-2020..

# Bilag

# Bilag 1. Dimittender

På Det Kgl. Akademi og AARCH ser vi konkret på kandidater i arkitektur (cand.arch). På AAU ser vi på cand.tech i arkitektur og cand.polyt i arkitektur.

Dimittender på AARCH	2015	2016	2017	2018	2019	2020	I alt
Sommer	78	84	55	78	63	80	438
Vinter	47	40	45	52	44	41	269
I alt	125	124	100	130	107	121	<b>707</b>

Dimittender på AAU og Kgl. Akademi	2015	2016	2017	2018	2019	2020	I alt
Kgl. Akademi	177	224	188	159	154	166	1.068
AAU	58	64	70	51	47	41	331
I alt	235	288	258	210	201	207	<b>1.399</b>

Kilde: DAMVAD Analytics på baggrund af Danmarks Statistik.

Tak for opmærksomheden