

REFERAT | DAP-MØDE 23. OKTOBER 2024

23. OKTOBER 2024 kl. 9.30-12.30

Sted: Arkitektskolen Aarhus, Exners Plads 7 – Seminarrum 2.3

Deltagere/praksis: Mette Baarup (Arkitema), Jens Skinnebach (A. Enggaard), Jesper Back (E+N) og Birthe Urup (DET BLÅ), Frank Jensen (Søren Jensen Rådgivende Ingeniørfirma), Kolja Nielsen (CEBRA)

Dato: 10-11-2024
Side 1 af 4

J.nr.:
D.nr.:
Ref.: TS

Deltagere/ Arkitektskolen Aarhus: Kristine Leth Juul, Rasmus Grøn­bæk Hansen, Thomas Bo Jensen og Trine Steffenauer (ref.)

Afbud: Britta Bjerregaard Pørksen (Viborg Kommune)

Referat/

Velkommen

RGH bød velkommen.

Kort runde – siden sidst

Generelt kunne medlemmerne melde om et højt aktivitetsniveau og travlhed – og samtidig er der stor bevågenhed på beskæftigelse og fastholdelse af dygtige medarbejdere. De krævende økonomiske projektvilkår er meget rammesættende i branchen.

Rektorskifte på Arkitektskolen – Det strategiske kompas / KLJ

KLJ præsenterede nedslag i et langsigtet, fremadrettet arbejde for Arkitektskolens ledelse, der omhandler at sætte retning for skolen via et strategisk kompas. Det vil tage afsæt i skolens position (*hvem er vi*), faglige fyrtårne (*hvad er vi dygtige til*) og bevægelse (*hvordan udvikler vi os i en strategisk retning – også internationalt*)?

Horisonten er et 3-5 års perspektiv og rummer en lang række markører – her spiller flere vigtige tendenser ind:

- Forskningens værdiskabelse ift. komplekse samfundsudfordringer

- Bæredygtighed – arkitektens og fagets rolle + internt fokus
- Aktualisering af det kunstneriske – fx tværfaglig kobling til AI
- Ung aktivisme – og en ny ungdoms-arkitekt-generation
- Arbejdsfællesskabet – kultur, rammer og forandring

KLJ opfordrede DAP til at overveje:

- Arkitektskolens unikke position?
- Hvad gør os særlige?
- Hvordan kan vi styrke det?

Input:

- Det er et vigtigt og rigtigt spørgsmål at stille – *hvad er vores rolle* (i den store sammenhæng)
- Arkitektskolen kan med en anden vægt – qua sin position som forskningsinstitution – komme med udsagn om faget og branchen – om hvem vi er og i hvilken retning, vi bør bevæge os
- Skolen kan være med til at holde store temaer og dagsordner i hævd – ikke kun de "nye" tendenser. Eksempelvis ved at insistere på æstetikken og skønhedens rolle – også med tanke på skalering (den store skala flytter tingene – kan vi gøre det på en smuk måde)
- Arkitektskolens nye rammer er et vidnesbyrd om den særposition, skolen indtager: undersøgende, eksperimenterende, håndværket og værkstedet – eksempelvis i forhold til hvordan vi skaber æstetiske bygninger med nye, bæredygtige materialer og komponenter
- Værdisæt er vigtigt: kvalitet, faglig stolthed og glæde er vigtige markører for Arkitektskolen, der kan samle det brede felt om vigtige og langsigtede dagsordner
- *Sufficiency* – et centralt branchebegreb – der grundlæggende betyder at der skal prioriteres mere af det ene og mindre af det andet. Hvordan tydeliggør vi de valg for brancheaktørerne – måske gennem studier af *hvad vælger vi fra, hvorfor og hvad opnår vi?*
- Forskningen har flyttet sig tættere på de komplekse samfundsudfordringer – den skal også fortsat turde adressere fagets nødvendige afsæt i de oprindelige dyder: nøjsomhed, begrænsning og fornuft. Hvad kan vi opnå med det afsæt?
- De store fremtidsprognoser – herunder nationale og EUs myndighedskrav og reglementer – hvordan imødekommer vi disse? Det kan den enkelte virksomhed ikke håndtere – kan skolerne gå sammen om at skabe og formidle et fælles vidensgrundlag.

Dato: 10-11-2024
Side 2 af 4

J.nr.:
Ref.: TS

Dimittendanalysen 2023 – nedslag og drøftelse / RDG

RDG præsenterede nøgletal i den seneste dimittendanalyse (der var udsendt tre bilag til dette punkt). Grundet den lave svardeltagelse i undersøgelsen skal man bemærke, at det er ganske få respondenter, der kan påvirke resultatet. Det blev også bemærket, at undersøgelsen ikke siger noget præcist om, *hvor* de nyuddannede får job.

Nedslag:

- en overraskende stor del (34%) er ansat gennem stillingsopslag – det er en (positiv) ny tendens, hvor nye værktøjer som fx LinkedIn som rekrutterings platform har gjort det nemmere for virksomheder at slå stillinger op
- Job gennem netværk er fortsat en højdespringer (29%)
- Meget få får ansættelse hos / gennem praktiksted eller projektansættelse – dette kan muligvis handle om en tendens vi ser til at søge praktik hos meget små virksomheder (6%)
- Praktikken (et fuldt semester på AAA) vurderes imidlertid fortsat meget vigtigt i dimittendernes vurdering af jobmuligheder og udbygning af netværk
- Karakter har ikke betydning for ansættelse – det svarer både dimittender og aftagere
- En større del end tidligere (54%) søger job med det samme efter endt uddannelse
- Kompetencer – de studerende efterspørger mere struktur og det arbejdes der fokuseret med i det nye curriculum. Ligeledes vurderer de ikke, at de har tilegnet sig stærke kompetencer indenfor skriftlig formidling. Det er der også øget fokus på i det nye curriculum med *critical writing*.

Dato: 10-11-2024
Side 3 af 4

J.nr.:
Ref.: TS

Evaluering + feedback / OPEN24

Via midler fra Realdania gennemføres der i år en kvalitativ evaluering ved en ekstern evaluator, der leverer et strategisk notat med konkrete anbefalinger. Det vil basere sig på dybdeinterview – både individuelle og gruppe. Herudover udarbejdes der en intern evalueringsrapport.

Evalueringerne er et vigtigt element, når vi udformer projektgrundlaget for OPEN25. Næste års festival afholdes d. 19. september 2025.

Input fra DAP-forum (alle mødedeltagere var med til OPEN24)

- Ros til skolen for at afholde et så ambitiøst arrangement, der samler branchen
- OPEN er blevet et traditionsrigt og fagligt vigtigt event i Aarhus



- Stor spændvidde – men vigtigt at balancere det abstrakte og det konkrete i programmet
- Høj fagligt niveau – det stiller krav til klar formidling af programindhold
- Vil man tiltrække flere bygherrer, udviklere, entreprenører og ingeniører skal man række mere direkte ud og kommunikere i et sprog, de målgrupper kan relatere til – særligt ift. tema
- Kan der blive mere plads til "de gamle mestre" og fagets traditioner og dyder?
- Kan wayfinding forbedres?

Evt.

Der indkaldes til tre planlagte møder i 2025:

- onsdag d. 5. marts
- onsdag d. 25. juni
- onsdag d. 22. oktober

Dato: 10-11-2024
Side 4 af 4

J.nr.:
Ref.: TS

November, 2024