

# INDIKATORER FOR LIGESTILLING MELLEM KØNNENE

## BASELINE 2022

Med vedtagelsen af "Handlingsplan for Ligestilling, Diversitet og Inklusion" i 2022 har Arkitektskolen Aarhus forpligtet sig til støtte princippet om ligestilling mellem kønnene. Det betyder, at alle mennesker, uanset biologisk køn eller kønsidentitet, har ret til lige muligheder og ens behandling.

De ønskede resultater for den nuværende handlingsplan er (1) balance mellem kønnene i de ledende akademiske stillinger og ledelsesstillinger og (2) en inkluderende kultur.

Vi indsamler årligt data for at følge udviklingen via indikatorer for, hvorvidt vores initiativer til at skabe ligestilling mellem kønnene har været vellykkede.

Initiativerne fastholder et fokus på at minimere effekten af ubevidste fordomme og på at fremme en inkluderende kultur og et arbejdsmiljø, som værdsætter mangfoldighed og ligestilling mellem kønnene. Der bør ske målbare fremskridt ift. at nå disse mål inden for en femårig periode, og der bør skabes balance inden for en periode på 10 år.

Handlingsplanens implementering understøttes af Udvalget for Ligestilling, Diversitet og Inklusion – bestående af repræsentanter fra studerende, medarbejdere og ledelse. Udvalget drøfter data for ligestilling mellem kønnene ved hver opgørelse og bidrager med input til ledelsens gennemgang af implementering, datasæt og deres eventuelle beslutninger om iværksættelse af handlinger.

Idet vi erkender, at kønssammensætningen kan variere med et par procentpoint hvert år, og at dansk lovgivning ikke tillader indsamling af data om andre køns kategorier end mænd og kvinder, har vi defineret målet for kønsbalance som 40% mænd + 40% kvinder + 20% uden hensyntagen til køn blandt optagne studerende, afgangere og samtlige kategorier af ansatte. I datasættet er opgørelsen derfor også binær på hhv. mænd og kvinder.

De data, som følger på de efterfølgende sider, er baseline for 2022, mens data for 2023 offentliggøres primo 2024. Hvis målet om balance er indfriet, er tallene markeret med grøn baggrund, hvis målet ikke er nået markeret med rød baggrund. Ved en total på 3 personer eller mindre for én kategori er der ikke angivet en farvemarkering, da fordelingen aldrig matematisk vil kunne leve op til målsætningen 40/40/20.

# STUDERENDE

## Antallet af mænd og kvinder blandt ansøgere til bacheloruddannelsen og kandidatuddannelsen.

	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
BA	36% (270)	64% (488)
KA total	42% (148)	58% (201)
KA retskrav på optagelse	43% (34)	57% (46)
KA øvrige	42% (114)	58% (155)

## Antallet af mænd og kvinder, der udvælges blandt ansøgere til bacheloruddannelsen.

	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
BA inviteret til hjemmeprøve	31% (177)	69% (396)
BA afleverer hjemmeprøve	33% (123)	67% (254)
BA inviteret til optagelsesprøve	30% (57)	70% (133)

## Antallet af optagede kvindelige og mandlige studerende på bacheloruddannelsen og kandidatuddannelsen.

	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
BA	24% (24)	76% (76)
KA total	40% (47)	60% (70)
KA retskrav på optagelse	43% (34)	57% (46)
KA øvrige	35% (13)	65% (24)

# STILLINGSOPSLAG

Antallet af kvindelige og mandlige ansøgere til diverse stillinger.		
	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
VIP (Fuldtid)	60% (12)	40% (8)
VIP (Betinget deltid)	78% (14)	22% (4)
TAP	41% (26)	59% (38)

Antallet af mænd og kvinder der udvælges til ansættelse til stillingerne.		
	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
VIP (Fuldtid)	33% (1 )	66% (2)
VIP (Betinget deltid)	75% (3)	25% (1)
TAP	0% (0)	100% (4)

Stillingsopslag, der er opslået i kalenderåret.

- *VIP (fuldtid) er de stillingskategorier for videnskabeligt personale i den gældende stillingsbekendtgørelse, der i udgangspunktet besættes på fuld tid, men kan besættes på deltid.*
- *VIP (Betinget deltid) er de stillingskategorier for videnskabeligt personale i den gældende stillingsbekendtgørelse, der kun kan besættes på deltid.*
- *TAP er teknisk administrativt personale.*

# ANSATTE

## VIDENSKABELIGT PERSONALE

Antallet af ansatte opdelt efter køn på alle niveauer, opdelt efter fag, funktioner (herunder administrativt personale/understøttende personale) og efter personernes kontraktlige forhold til organisationen.		
	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
<b>Fuldtid</b>		
Ph.d.-studerende inkl. erhvervs-ph.d.-studerende	25% (3)	75% (9)
Postdoc og videnskabelig assistent	80% (4)	20% (1)
Studieadjunkt	60% (6)	40% (4)
Studielektor	36% (4)	64% (7)
Adjunkt	25% (2)	75% (6)
Lektor	63% (15)	37% (9)
Professor (inkl. forskningschef)	66% (4)	33% (2)
<b>Total</b>	<b>50% (38)</b>	<b>50% (38)</b>
<b>Betinget deltid</b>		
Undervisningsassistent og studieadjunkt- og lektor med sideløbende beskæftigelse	50% (7)	50% (7)
Ekstern lektor	73% (8)	27% (3)
<b>Total</b>	<b>60% (15)</b>	<b>40% (10)</b>

# ANSATTE TEKNISK ADMINISTRATIVT PERSONALE

Antallet af ansatte opdelt efter køn på alle niveauer, opdelt efter fag, funktioner (herunder administrativt personale/understøttende personale) og efter personernes kontraktlige forhold til organisationen.

	2022	
	Mænd	Kvinder
	% (Antal)	% (Antal)
TAP total	35% (17)	65% (31)
TAP HK	25% (3)	75% (9)
TAP AC++	33% (8)	66% (16)
TAP 3F, OAOA	50% (6)	50% (6)

# ANSATTE FAGLIG LEDELSE

Antallet af ansatte opdelt efter køn på alle niveauer, opdelt efter fag, funktioner (herunder administrativt personale/understøttende personale) og efter personernes kontraktlige forhold til organisationen.

	2022	
	Mænd	Kvinder
	Antal (%)	Antal (%)
Den faglige ledelse	80% (4)	20% (1)

- *Den faglige ledelse består af rektor, prorektor, administrationschef, uddannelseschef og forskningschef.*

# UDVALG

Antallet af kvinder og mænd i akademiske og administrative beslutningstagende stillinger (f.eks. bestyrelser eller udvalg).		
	2022	
	Mænd Antal (%)	Kvinder Antal (%)
Bestyrelsen	44% (4)	56% (5)
Fagligt råd	80% (4)	20% (1)
Studienævnet	50% (3)	50% (3)
Ph.d.-udvalget	44% (4)	56% (5)
Arbejds miljøudvalget	83% (5)	17% (1)
Samarbejdsudvalget	57% (4)	43% (3)
Dialogforum (DAP)	50% (3)	50% (3)