



REFERAT AF MØDE I DAP

25.06.2026 KL. 9.30-12.30 I SEMINARRUM 1.3

Side 1 af 4
Dato: 02.07.2026

J.nr. [DAP 2 / 2026]
[TS/ts]

Deltog i mødet

Afholdt 25. juni 2026 kl. 9.30-12.30

Sted: Arkitektskolen Aarhus, Exners Plads 7 – Seminarrum 1.3 (Niveau I)

Deltagere/praksis: Frank Jensen (Søren Jensen Rådgivende Ingeniørfirma), Lone Bendorff (C.F. Møller), Kim Pretzmann Olesen (NORDPIL), Britta Bjerregaard Pørksen (Viborg Kommune) og Birthe Urup (DETBLÅ)

Deltagere/ Arkitektskolen Aarhus: Kristine Leth Juul, Christian Koch Ramsing, Anders Kruse, Mo Michelsen Stockholm Krag, Lone Wraa og Trine Steffenauer (ref.)

Afbud: Jesper Bach og Bettina Vorsøe Elkjær (DK Roof A/S)

Referat/ sendt ud xx. juni 2026

TBJ bød velkommen til dagens møde.

Velkomst & bordet rundt / TBJ + alle

- 1) Orientering om ansøgningstal / optagelse 2026
- 2) Orientering om Uddannelsesredegørelse / handleplan
- 3) Orientering om ny Diplomuddannelse



Bordet rundt/

- Travlhed og højere grad af stabilitet ovenpå urolig tid
- Skærpede konkurrenceforhold favoriserer de store etablerede virksomheder. Det er vigtigt at forberede de studerendes på et ændret jobmarked i en branche med skærpede krav
- I det offentlige er de nye byråd på plads - erhvervsservice og budgetfokus er helt centralt – de bæredygtige ambitioner (fx Bevar eller forklar) er pressede ift. budgetter og ressourcer. Den nationale landspolitik og den økonomiske virkelighed i kommunerne er ikke balanceret
- Tegnestuer modtager flere bachelor-ansøgninger til de lønnede praktikforløb – med ønske om forlængede forløb.

OPTAG 2026

TBJ præsenterer nøgletal for årets optag – se slides. Det samlede billede viser tendensen fortsætter med stor interesse for at søge ind på arkitektuddannelsen i Aarhus med et fortsat højt antal førsteprioritetsansøgninger.

Der er fortsat stor bevågenhed på en skæv kønsfordeling – med et højt optag af kvinder (ca. 70%). Derfor lægges der fortsat et særligt fokus på optagelsesprocessen.

DIPLOMLEDERUDDANNELSE

Kort orientering om den nye diplomlederuddannelse, der forventes udbudt fra november 2026 – en uddannelse målrettet ledere indenfor arkitekturfeltet i samarbejde med Kaospilot og Erhvervsakademi Aarhus.

UDDANNELSESREDEGØRELSE

TBH præsenterede relevante nedslag i den seneste uddannelsesredegørelse i afsnit 5 om "Karriereforløb og overgangen til arbejdsmarkedet" der blandt andet indbefatter kvalitetsambitionen om at "Praksis skal have et klart aftryk i dimittendernes kompetenceprofil og være med til at sikre relevans i forhold til samfundsudviklingen og arbejdsmarkedet."

Ligeledes fremgår det af rektoratets afsluttende refleksioner, at det er hensigten, at tilrettelæggelsen af nye valgfag vil inkludere aftagerinterviewrunde med henblik på at afklare aftager-og samfundsbehovene. Det er forventningen, at DAP inddrages heri.

Praksisaftryk i uddannelsen og karriereindsatser

- **Nyt Curriculum - praksisaftryk og progression v/ Thomas Bo**
Kort gennemgang af de vigtigste ændringer i Nyt Curriculum, der får virkning fra 1. september 2026. Fokus på kandidatuddannelsen har været at balancere de obligatoriske fag og valgfagene – med

Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet.
Side 2 af 4

J.nr. [DAP 2 / 2026]
ITS/te1



mere tid til projektarbejde og valgfag, som kan give de studerende mulighed for at styrke egen uddannelsesvej. Samtidig giver valgfagene øget fleksibilitet og mulighed for at reagere på fx arbejdsmarkedsbehov. Der tages initiativ til fokusgruppeinterviews med arbejdsmarked og dimittender forud for proces med at oprette nye valgfag.

- **Aktiviteter og indsatser i KarriereVærkstedet v/ Misja Barnow**

Misja Barnow gav et indblik i de mange tilbud og målrettede aktiviteter i regi af KarriereVærkstedet (se slides).

- Forberedelse af overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked
- Vejledning og support
- En lang række karriereformater og programmer
- Koblinger (sprækker) til praksis – dialog og besøg

Den store bredde i skolens karriereindsatser i løbet af et studieår indbefatter blandt andet:

- "Arkitekter i praksis" – frokostarrangementer for studerende med besøg udefra – fokus på den personlige fortælling.
- On Location – gentænkning af universitetets karrieremesse – mange tegnestuer – både små, mellem og store virksomheder åbner dørene for de studerende. Samtidig sker der netværksdannelse på tværs af årgange af studerende.

Stort engagement gennem inddragelse af KarriereVærkstedets studentermedarbejdere.

Ledigheden blandt arkitekter er generelt lav (5%) – men høj for nyuddannede – derfor stort fokus på karriereindsatser og jobskabelsesinitiativer på Arkitektskolen Aarhus.

- **Arkitekturens Metode og Praksis v/ Kari Moseng**

Tre-ugers obligatorisk kursus: Forberedelse på praktik og praksisforståelse i det hele taget.

I forløbet indgår en hel uges LCA-kursus med ekspert fra praksis og konkrete værktøjer, der kan anvendes i praktikken. I forløbet indgår mange elementer ift. afklaring og forberedelse:

- Ældre studerende fortæller om deres 6. semester og følgende arbejds- eller udvekslingsforløb.
- Forberedelse CV og portfolio frem mod ansøgningsproces.

Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet.
Side 3 af 4

J.nr. [DAP 2 / 2026]
ITS/te1



- Rejsepostkort fra praktikstuderende som inspiration – mange vælger at rejse ud

Besøg i Afgangsudstillingen

Tre udvalgte afgangsprojekter blev præsenteret af fem dimittender:

Johan Hvidtfeldt Rahbek & Emma Holm Kjær - *Istidens skjulte landskaber*

Sarah Schmidt Martinez - *Kystnær modstandskraft: Et Klimatorium mellem Esbjerg by og havn*

Malte Karstoft Birch & Kristine Norman Hansen *Fra hverdagsrum til kriserum – Transformation af et bygningskompleks på Nørrebro til kollektivt, kvarterbaseret beredskab.*

DAP var imponerede over afgangsprojekternes høje faglige niveau og de gennemarbejdede løsningsforslag, der tog favntag med vigtige samfundsudfordringer i landskab, på havn og i bymidte.

Næste møde

#3 2026 finder sted onsdag d. 28. oktober

Fejl! Ingen tekst med den anførte typografi i dokumentet.
Side 4 af 4

J.nr. [DAP 2 / 2026]
ITS/te1